

UCHWAŁA NR 68
Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z dnia 16 grudnia 2013 r.

**w sprawie „Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora
za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku”**

Na podstawie art. 155 ust. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.):

§ 1.

Senat Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie uchwala „Regulamin przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku”. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr 69 Senatu ZUT z dnia 29 czerwca 2009 r. sprawie uchwalenia „Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku” wraz ze zmianami wprowadzonymi uchwałami Senatu ZUT nr 69 z dnia 27 września 2010 r. oraz nr 104 z dnia 20 grudnia 2010 r.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do nagród przyznawanych za rok 2013 i lata następne.

Przewodniczący Senatu
Rektor

prof. dr hab. inż. Włodzimierz Kiernożycki

REGULAMIN
przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora
za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku

I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Uczelnia nalicza środki na nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich, w wysokości 2% planowanych przez uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe w tej grupie pracowniczej.
2. Kwota przeznaczona na nagrody Rektora za osiągnięcia organizacyjne wynosi 15% środków naliczonych na nagrody.
3. Rektor może przyznać co roku nauczycielom akademickim dla których ZUT jest podstawowym miejscem pracy, nagrody indywidualne lub zespołowe, I, II i III stopnia za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne.
4. Nagrody przyznaje się za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym, a za osiągnięcia organizacyjne w poprzednim roku akademickim, z zastrzeżeniem § 3 ust. 5.
5. Nagrody mogą być również przyznawane nauczycielom akademickim za całokształt ich dorobku.
6. Rektor może przyznać nagrodę I stopnia nauczycielowi akademickiemu, dla którego wystąpiono z wnioskiem o nagrodę ministra i wniosek ten nie uzyskał akceptacji w Ministerstwie. Stopień nagrody zostaje ustalony na podstawie postanowień niniejszego regulaminu.

§ 2.

1. Wysokość nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne ustala się jako wartość procentową minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonej rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, obowiązującej na dzień 30 czerwca roku, w którym przyznano nagrodę. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.
2. Wysokość nagrody:
 - a) indywidualnej:
 - I stopnia wynosi nie więcej niż 300% stawki,
 - II stopnia wynosi nie więcej niż 150% stawki,
 - III stopnia wynosi nie więcej niż 100% stawki.
 - b) zespołowej:
 - I stopnia nie może przekroczyć 600% stawki,
 - II stopnia nie może przekroczyć 450% stawki,
 - III stopnia nie może przekroczyć 300% stawki.
3. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej powinien uwzględniać wszystkich członków zespołu, którzy są nauczycielami akademickimi. W ramach przyznanej nagrody zespołowej podział pomiędzy członków zespołu uzależniony jest od wkładu pracy poszczególnych osób, z tym że nagroda przypadająca na członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia, co nagroda zespołowa.
4. Decyzję o wysokości nagrody za osiągnięcia organizacyjne podejmuje rektor.

II Tryb przyznawania nagród

§ 3.

1. Dziekan lub kierownik jednostki pozawydziałowej (zatrudniającej nauczycieli akademickich) powołuje komisję ds. nagród w danej jednostce, przygotowującą dane niezbędne do złożenia wniosku. Wnioski o przyznanie nagród składa w Dziale Nauki odpowiednio:
 - dziekan po zasięgnięciu opinii rady wydziału,
 - kierownik jednostki pozawydziałowej wraz z opinią rady jednostki.
2. Wnioski o nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne opiniuje Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń.
3. Rektor, po zapoznaniu się z opinią Rektorskiej Komisji ds. Nagród i Odznaczeń podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody nauczycielowi akademickiemu.
4. Listę osób nagrodzonych z podaniem stopnia nagrody podaje się do wiadomości na tablicy ogłoszeń rektoratu i na stronie intranetowej ZUT, nie później niż 14 dni przed ich wypłatą.
5. Nagrody za osiągnięcia naukowe, o których mowa w § 4 ust. 4 przyznawane są po przedłożeniu przez nauczyciela dokumentu potwierdzającego uzyskanie osiągnięcia. Wypłata tej nagrody następuje z chwilą posiadania przez Uczelnię środków na nagrody dla nauczycieli akademickich. Postanowienia ust. 4 nie stosuje się.
6. ¹Na każdym wydziale przyznaje się co najmniej jedną indywidualną nagrodę I stopnia za osiągnięcia naukowe dla nauczyciela akademickiego, który miał największe osiągnięcia wśród pracowników wydziału.
7. Co najmniej jedną nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne przyznaje się nauczycielom akademickim zatrudnionym w jednostkach międzywydziałowych.

III Zasady przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku

§ 4.

1. Nagrodę za osiągnięcia naukowe może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym jej przyznanie miał osiągnięcia najwyższej rangi, za które uważa się:
 - a) pełnotekstowe publikacje w czasopismach recenzowanych zagranicznych lub krajowych, o szerokim obiegu oraz innych wymienionych w obowiązującym rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym;
 - b) monografie i rozdziały w monografiach o zasięgu międzynarodowym lub krajowym;
 - c) uzyskane patenty międzynarodowe lub krajowe;
 - d) ²uzyskanie finansowania lub dofinansowania projektów krajowych lub międzynarodowych:
 - projektu krajowego – 25 punktów,
 - projektu międzynarodowego – 40 punktów;
 - e) uzyskane osiągnięcia w pracach konstrukcyjnych, wdrożeniowych lub artystycznych;
 - f) inne osiągnięcia w zakresie zwiększenia potencjału naukowego uczelni m.in. wdrożenie do praktyki osiągnięcia projektowo–konstrukcyjnego, technologicznego lub międzynarodowego systemu jakości, udokumentowanego podpisaniem umowy wdrożeniowej lub licencyjnej w oparciu o zastrzeżony patent lub know how będące własnością lub współwłasnością ZUT albo uzyskanie akredytacji laboratorium potwierdzonej przez instytucję certyfikującą;

¹ zmiana wprowadzona uchwałą nr 91 Senatu ZUT z dnia 30.11.2015 r.

² zmiana wprowadzona uchwałą nr 91 Senatu ZUT z dnia 30.11.2015 r.

- g) ³uzyskanie finansowania lub dofinansowania prac badawczych w wysokości:
- od 100 000 zł do 250 000 zł – 25 punktów,
 - powyżej 250 000 zł – 40 punktów.
2. Nagrodę za osiągnięcia naukowe - artystyczne może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku poprzedzającym przyznanie nagrody miał osiągnięcia obejmujące co najmniej:
- jedną pełnotekstową publikację w języku angielskim w czasopiśmie umieszczonym na liście MNiSW, wystawę indywidualną lub realizację dzieła sztuki,
 - książkę wydaną w renomowanym wydawnictwie krajowym lub zagranicznym,
 - wystawy lub konkursy: architektoniczne, urbanistyczne, plastyczne, o ile zajął w nich 1, 2 lub 3 miejsce.
3. Poszczególne osiągnięcia naukowe będą kwantyfikowane zgodnie z zasadami podanymi w rozdziale IV niniejszego Regulaminu.
4. Nagrodę za osiągnięcia naukowe może otrzymać w szczególności nauczyciel akademicki zatrudniony w uczelni, który uzyskał:
- a) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe zakończone uzyskaniem przez niego **tytułu naukowego profesora** – nagroda I stopnia;
 - b) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe zakończone uzyskaniem **stopnia naukowego doktora habilitowanego**, nagroda I stopnia - gdy okres od uzyskania stopnia doktora nie przekroczył ośmiu lat, a powyżej ośmiu lat – nagroda II stopnia;
 - c) oryginalne i twórcze osiągnięcia naukowe poparte co najmniej dwiema publikacjami w języku angielskim w czasopismach z listy MNiSW zakończone uzyskaniem **stopnia naukowego doktora**, gdy: w toku przewodu praca została uznana za wyróżniającą się, a okres od uzyskania dyplomu ukończeniu studiów drugiego stopnia do uzyskania stopnia doktora nie przekracza czterech lat – nagroda III stopnia.

§ 5.

1. Nagrodę I stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać w szczególności nauczyciel akademicki, który w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, miał dorobek obejmujący co najmniej wydanie podręcznika lub skryptu i zrealizował konkretne przedsięwzięcia powodujące istotną poprawę poziomu pracy dydaktycznej: np. uruchomienie nowego kierunku studiów, prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach ogólnopolskich.
2. Nagrodę II stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, miał dorobek obejmujący co najmniej wydanie podręcznika bądź skryptu w Wydawnictwie Uczelnianym lub zrealizował konkretne przedsięwzięcia powodujące istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, np. uruchomienie nowego kierunku studiów, prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach ogólnopolskich.
3. Nagrodę III stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać w szczególności nauczyciel akademicki, który w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, miał osiągnięcia w pracy dydaktycznej, np. prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach regionalnych lub branżowych, uruchomienie dydaktycznych stanowisk laboratoryjnych, udział w pracach komisji konkursów i olimpiad ogólnopolskich lub regionalnych dla szkół ponadgimnazjalnych.

§ 6.

1. Wnioski o nagrody zespołowe za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne powinny dotyczyć spójnej tematyki (zadania), nazwanej wspólnym tytułem. Niedopuszczalne jest łączenie prac indywidualnych lub dorobku zespołu z przypadkowo zebranych osiągnięć. Współautorzy tematu ubiegający się o nagrodę zespołową winni podać udział procentowy poszczególnych osób, poświadczony ich podpisami.

³ zmiana wprowadzona uchwałą nr 91 Senatu ZUT z dnia 30.11.2015 r.

2. Wspólny dorobek członków zespołu, wyrażony sumą punktów ustaloną zgodnie z zasadami zawartymi w § 9, powinien być:
 - a) w przypadku nagrody I stopnia, co najmniej dwukrotnie większy od dorobku określonego dla wniosku indywidualnego I stopnia,
 - b) w przypadku nagrody II lub III stopnia, co najmniej trzykrotnie większy od dorobku określonego odpowiednio dla wniosku indywidualnego II lub III stopnia.

§ 7.

Nagroda za osiągnięcia organizacyjne może być przyznana, za miniony rok akademicki, za osiągnięcia polegające w szczególności na:

- a) wyróżniającej się działalności na rzecz sprawnego działania Uczelni;
- b) uzyskaniu finansowania na działalność Uczelni ze środków pochodzących spoza Programów Ramowych Unii Europejskiej lub spoza ministerstwa właściwego do spraw nauki lub podległych mu jednostek

§ 8. ⁴

Nagrodę za całokształt dorobku nauczyciel akademicki zatrudniony w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym może otrzymać tylko jeden raz; w szczególności nauczyciel akademicki zatrudniony co najmniej 10 lat na stanowisku profesora, który ma wybitny dorobek naukowy oraz wyróżniające wyniki w zakresie kształcenia, a także rozwoju kadry naukowej w jednostce.

IV Szczegółowe zasady kwantyfikacji osiągnięć naukowych

§ 9.

1. Rektorska Komisja ds. Nagród i Odznaczeń opiniuje wnioski o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe na podstawie kryteriów punktowych określonych w obowiązującym rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym oraz w ministerialnym wykazie czasopism punktowanych.
2. Do nagrody mogą być przedstawione prace, w których ZUT podany jest jako miejsce afiliacji autora. Za publikację zalicza się liczbę punktów taką, jak wymieniona w dokumentach, o których mowa w ust. 1.
3. ⁵ W przypadku współautorskich prac zbiorowych przyznaje się osobie ocenianej liczbę punktów otrzymaną po podzieleniu wartości punktowej czasopisma przez liczbę wszystkich współautorów lub w przypadku dostarczenia oświadczeń współautorów liczby punktów otrzymanej po pomnożeniu przez procentowy wskaźnik udziału ocenianego.
4. ⁶ Punkty uzyskane z tytułu osiągnięć, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt a i b, mnożone są przez współczynnik wagowy, który wynosi:

Lp.	Jednostka organizacyjna	Współczynnik
1.	Wydział Biotechnologii i Hodowli Zwierząt	1,4
2.	Wydział Budownictwa i Architektury	2,2
3.	Wydział Ekonomiczny	2,5
4.	Wydział Elektryczny	1,5
5.	Wydział Informatyki	1,5
6.	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki	1,6
7.	Wydział Kształtowania Środowiska i Rolnictwa	1,4

⁴ zmiana wprowadzona uchwałą nr 91 Senatu ZUT z dnia 30.11.2015 r.

⁵ zmiana wprowadzona uchwałą nr 91 Senatu ZUT z dnia 30.11.2015 r.

⁶ zmiana wprowadzona uchwałą nr 91 Senatu ZUT z dnia 30.11.2015 r.

8.	Wydział Nauk o Żywności i Rybactwa	1,4
9.	Wydział Techniki Morskiej i Transportu	1,6
10.	Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej	1,0
11.	Biblioteka Główna	2,5
12.	Studium Kultury	2,5
13.	Studium Matematyki	1,6
14.	Studium Nauk Humanistycznych i Pedagogicznych	2,5
15.	Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych	2,5
16.	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	1,4

5. Na podstawie wyliczonej sumy punktów z tytułu poszczególnych osiągnięć tworzy się uczelnianą listę rankingową kandydatów do nagród z podziałem na kategorie i stopnie, z zastrzeżeniem § 3 ust. 6. Lista jest podstawą decyzji Rektora.