

## ZARZĄDZENIE NR 152

### Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie z dnia 16 grudnia 2021 r.

**zmieniające zarządzenie nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r.  
w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników  
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) oraz art. 77<sup>2</sup> § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.), w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi, zarządza się, co następuje:

#### § 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, który stanowi załącznik do zarządzenia nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r., wprowadza się zmiany:

- 1) z dniem 31 grudnia 2021 r. uchyla się załącznik nr 1 Kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich;
- 2) z dniem 1 stycznia 2022 r. dodaje się załącznik 1a Kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród Rektora dla nauczycieli akademickich (obowiązujące od roku 2022) w brzmieniu, jak stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

#### § 2.

Do nagród Rektora dla nauczycieli akademickich przyznawanych za:

- osiągnięcia naukowe i dydaktyczne za rok 2021,
  - osiągnięcia organizacyjne za rok akademicki 2021/2022,
  - całokształt dorobku obejmującego okres do 2021 roku
- stosuje się dotychczasowe przepisy, o których mowa w § 1 pkt 1.

#### § 3.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podpisania.

Rektor

  
dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

**Kryteria, zasady i tryb przyznawania nagród Rektora  
dla nauczycieli akademickich  
(obowiązujące od roku 2022)**

**I Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

1. Do nagrody Rektora dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia naukowe przedstawiane są takie osiągnięcia, w których jako miejsce afiliacji autora ubiegającego się o nagrodę wskazany jest ZUT, i które zostały wprowadzone do panel2.zut.edu.pl.
2. Nagrodę za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne przyznaje się za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym, a nagrodę za osiągnięcia organizacyjne przyznaje się za osiągnięcia uzyskane w danym roku akademickim.
3. Ilekroć w niniejszych zasadach mowa jest o osiągnięciach naukowych w postaci monografii naukowej, redakcji monografii naukowej, rozdziału w monografii, artykułu naukowego lub recenzowanego materiału z konferencji międzynarodowej, rozumie się przez to uzyskanie osiągnięcia opublikowanego w monografiach, czasopismach lub materiałach konferencyjnych, o których mowa w obowiązujących w roku poprzedzającym przyznanie nagrody wykazach wydawnictw i czasopism, określonych na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanej dalej „ustawą”.

**§ 2.**

1. Za osiągnięcia naukowe może być przyznana nagroda indywidualna, z zastrzeżeniem § 6.
2. Za osiągnięcia dydaktyczne może być przyznana nauczycielowi akademickiemu jedna nagroda: indywidualna lub zespołowa.
3. Wysokość nagrody ustalana jest jako wartość procentowa minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora, określonej rozporządzeniem ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy, obowiązującej na dzień 30 czerwca roku, w którym przyznano nagrodę. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.
4. Wysokości nagród I, II i III stopnia za osiągnięcia naukowe oraz dydaktyczne wynoszą w przypadku:
  - a) nagrody indywidualnej:
    - I stopnia – do 300% stawki
    - II stopnia – do 200% stawki
    - III stopnia – do 100% stawki
  - b) nagrody zespołowej:
    - I stopnia – do 600% stawki
    - II stopnia – do 400% stawki
    - III stopnia – do 200% stawki
5. We wniosku o przyznanie nagrody zespołowej za osiągnięcia dydaktyczne należy uwzględnić wszystkich członków zespołu, którzy są nauczycielami akademickimi. Podział nagrody pomiędzy członków zespołu powinien być uzależniony od wkładu pracy poszczególnych osób, a część nagrody przypadająca na członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
6. Wysokość nagrody za całokształt dorobku odpowiada wysokości nagrody indywidualnej I stopnia za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne.
7. Decyzję o wysokości nagrody za osiągnięcia organizacyjne podejmuje Rektor, przy czym nie może ona być wyższa od wysokości nagrody indywidualnej I stopnia za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne.

## II Zasady przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia naukowe

### § 3.

1. Nagrodę indywidualną za osiągnięcia w działalności naukowej może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym jej przyznanie miał osiągnięcia w postaci:
  - 1) artykułów naukowych opublikowanych w czasopiśmie naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy, zwanym dalej „wykazem czasopism”, o minimalnej liczbie punktów 70;
  - 2) monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy, zwanym dalej „wykazem wydawnictw”, redakcji naukowych takich monografii i rozdziałów w takich monografiach, o minimalnej liczbie punktów 80;
  - 3) przyznanych patentów na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe i wyłącznych praw hodowców do odmian roślin, przy czym przyjmuje się, że datą przyznania patentu lub prawa ochronnego na wzór użytkowy jest data ich ogłoszenia w "Wiadomościach Urzędu Patentowego", w "Europejskim Biuletynie Urzędowym" lub w innej równoważnej publikacji za granicą, a w przypadku dwóch lub więcej dat przyjmuje się datę najwcześniejszą;
  - 4) rozliczonych przez instytucję finansującą projektów obejmujących badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowane w trybie konkursowym:
    - a) przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe,
    - b) ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy;
  - 5) rozliczonych projektów finansowanych w ramach Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki;
  - 6) rozliczonych usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki;
  - 7) komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami.
2. Liczbę punktów za osiągnięcia w działalności naukowej, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, oblicza się przez podzielenie liczby punktów wynikających z listy czasopism ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki, obowiązującej na dzień 31 grudnia roku, którego nagroda dotyczy, przez liczbę wszystkich autorów.
3. Liczbę punktów za osiągnięcia w działalności naukowej, o których mowa w ust. 1 pkt 3, oblicza się przez podzielenie liczby punktów wynikających z rozporządzenia ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki wydanego na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 1 ustawy, przez liczbę wszystkich autorów.
4. Za osiągnięcia w działalności naukowej, o których mowa w ust. 1 pkt 4 – 7, przyznaje się liczbę punktów na zasadach wynikających z rozporządzenia ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki wydanego na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 1 ustawy.
5. Suma punktów za osiągnięcia naukowe jest podstawą do tworzenia listy rankingowej kandydatów do nagród I, II i III stopnia.

### § 4.

Za osiągnięcia będące podstawą nadania stopnia naukowego lub tytułu naukowego przyznawana jest nagroda:

- a) I stopnia, za uzyskanie:
  - tytułu naukowego profesora,
  - stopnia doktora habilitowanego, o ile okres od uzyskania stopnia doktora do uzyskania stopnia doktora habilitowanego nie przekroczył sześciu lat;
- b) II stopnia, za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego, o ile okres od uzyskania stopnia doktora do uzyskania stopnia doktora habilitowanego przekroczył sześć lat;



- c) III stopnia, za uzyskanie stopnia doktora, gdy w toku przewodu praca doktorska kandydata do nagrody została uznana za wyróżniającą się, a okres do uzyskania stopnia doktora nie przekroczył czterech lat:
- od rozpoczęcia zatrudnienia kandydata na uczelni na stanowisku asystenta, który nie był uczestnikiem studiów doktoranckich lub szkoły doktorskiej,
  - lub
  - od rozpoczęcia studiów doktoranckich przez kandydata, który był uczestnikiem studiów doktoranckich lub szkoły doktorskiej.

#### **§ 5.**

Rektor może przyznać nagrodę naukową specjalną I lub II lub III stopnia za wybitne osiągnięcia naukowe w postaci publikacji naukowych posiadających współczynnik wpływu Impact Factor (IF)  $\geq 20$ .

#### **§ 6.**

Nagrodę indywidualną lub zespołową może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym jej przyznanie, miał szczególne osiągnięcia w działalności naukowej o znaczeniu światowym lub ogólnopolskim potwierdzone w mediach, m.in.:

- medal lub wyróżnienie na targach;
- wyróżnienie w konkursach międzynarodowych;
- wyróżnienie na konferencjach lub kongresach międzynarodowych;
- inne udokumentowane szczególne osiągnięcia naukowe.

### **III Zasady przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia dydaktyczne**

#### **§ 7.**

1. Nagrodę I stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać w szczególności nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody miał dorobek obejmujący co najmniej autorstwo podręcznika lub skryptu wydanego w wydawnictwie zamieszczonym w wykazie wydawnictw sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy, autorstwo artykułu dydaktycznego i zrealizował konkretne przedsięwzięcia powodujące istotną poprawę poziomu pracy dydaktycznej, m.in.:

  - prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach ogólnopolskich,
  - współautorstwo programu nowego kierunku studiów lub specjalności,
  - uruchomienie nowego laboratorium dydaktycznego.

2. Nagrodę II stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody miał dorobek obejmujący co najmniej współautorstwo podręcznika bądź skryptu wydanego w wydawnictwie, o którym mowa w ust. 1, lub w Wydawnictwie Uczelnianym i zrealizował konkretne przedsięwzięcia powodujące istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, m.in.:

  - prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach ogólnopolskich, regionalnych lub branżowych,
  - współautorstwo programu nowego kierunku studiów lub specjalności,
  - uruchomienie nowego laboratorium dydaktycznego.

3. Nagrodę III stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać w szczególności nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody miał istotne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, m.in.:

  - prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach regionalnych lub branżowych,
  - uruchomienie nowych dydaktycznych stanowisk laboratoryjnych,
  - udział w pracach komisji konkursów i olimpiad ogólnopolskich lub regionalnych dla szkół ponadpodstawowych organizowanych lub współorganizowanych przez ZUT,
  - opieka nad Studenckim Kołem Naukowym, którego członek w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody został laureatem konkursu ogólnopolskiego.

4. Wnioski o nagrody zespołowe za osiągnięcia dydaktyczne powinny być udokumentowane i dotyczyć spójnej tematyki (zadania), nazwanej wspólnym tytułem.

## **IV Zasady przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia organizacyjne**

### **§ 8.**

Nagroda za osiągnięcia organizacyjne może być przyznana za osiągnięcia polegające na:

- a) wyróżniającej się działalności na rzecz sprawnego działania Uczelni, w tym m.in. za efektywne i prowadzące do ich harmonijnego rozwoju, kierowanie jednostkami organizacyjnymi Uczelni, aktywne przewodniczenie komisjom uczelnianym, skuteczne rozwiązywanie problemów w ramach udzielonego pełnomocnictwa Rektora itp.;
- b) wyróżniającej się czynnej działalności na rzecz organizacji Nocy Naukowców, Festiwalu Nauki, imprez promocyjnych na rzecz ZUT (Dni Owada, Dni Otwarte, zajęcia popularnonaukowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych itp.) oraz w realizacji zajęć w ramach Dziecięcego Uniwersytetu Technologicznego lub Uniwersytetu Trzeciego Wieku i tym podobnych inicjatyw;
- c) uzyskaniu finansowania na działalność Uczelni ze środków pochodzących spoza Programów Ramowych Unii Europejskiej lub spoza Ministerstwa Edukacji i Nauki lub podległych mu jednostek, o ile kandydat nie pobiera z tego tytułu wynagrodzenia w ramach projektu.

## **V Zasady przyznawania nagród Rektora za całokształt dorobku**

### **§ 9.**

Nagrodę za całokształt dorobku może otrzymać nauczyciel akademicki z tytułem profesora, zatrudniony w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie co najmniej 10 lat, który ma wybitny dorobek naukowy, wyróżniające wyniki w zakresie kształcenia i rozwoju kadry naukowej oraz wykazał się szczególnymi innymi osiągnięciami poprawiającymi wizerunek Uczelni. Nagrodę za całokształt dorobku można uzyskać raz.

## **VI Tryb przyznawania nagród**

### **§ 10.**

1. Wnioski o przyznanie nagród, wygenerowane za pomocą systemu panel2.zut.edu.pl, nauczyciele akademicy składają w Dziale Nauki, za pośrednictwem kierownika swojej jednostki organizacyjnej, w terminie:
  - a) za osiągnięcia naukowe, o których mowa w § 3, 5 i 6, za osiągnięcia dydaktyczne, o których mowa w § 7, oraz za całokształt dorobku, o których mowa w § 9;
    - do 31 marca roku następującego po roku, za który ma być przyznana nagroda;
  - b) za osiągnięcia organizacyjne, o których mowa w § 8:
    - w terminie do 30 czerwca roku akademickiego, za który ma być przyznana nagroda;
  - c) za osiągnięcia naukowe, o których mowa w § 4:
    - na bieżąco.
2. Do wniosku o nagrodę za osiągnięcia, o których mowa w § 4, nauczyciel akademicki przedkłada dokument potwierdzający uzyskanie osiągnięcia.

### **§ 11.**

1. Wnioski o nagrody opiniuje rektorska komisja ds. nagród i odznaczeń:
  - 1) przedstawiając Rektorowi listy rankingowe stanowiące podstawę do podjęcia decyzji o przyznaniu oraz stopniu nagrody za osiągnięcia naukowe, o których mowa w § 3;
  - 2) rekomendując Rektorowi przyznanie nagród za całokształt dorobku, nagród za osiągnięcia dydaktyczne oraz za nagród osiągnięcia naukowe, o których mowa w § 5 i 6.
2. Listę osób nagrodzonych za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, oraz za osiągnięcia organizacyjne podaje się do wiadomości na stronie intranetowej ZUT, nie później niż 14 dni przed ich wypłatą. Lista osób nagrodzonych zawiera w przypadku:
  - nagród za osiągnięcia naukowe – informację o stopniu nagrody i liczbie uzyskanych punktów,
  - nagród za osiągnięcia dydaktyczne – informację o stopniu nagrody.