ZARZĄDZENIE NR 95

Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

**z dnia 16 października 2018 r.**

**w sprawie zakazu występowania bezpośredniej podległości służbowej
pomiędzy pracownikami ZUT**

Na podstawie art. 23 w związku z art. 118 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668), zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

1. W Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie nie może powstać stosunek bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy pracownikiem pełniącym w ZUT funkcję kierowniczą a jego:
2. małżonkiem;
3. krewnym (do drugiego stopnia włącznie):
4. rodzice i dziadkowie,
5. dzieci własne i wnuki (nie dotyczy dzieci małżonka),
6. rodzeństwo, także przyrodnie;
7. powinowatym (do drugiego stopnia włącznie):
8. rodzice małżonka oraz jego dziadkowie,
9. dzieci małżonka (nieprzysposobione) oraz ich dzieci,
10. rodzeństwo małżonka, także przyrodnie.
11. Zakaz występowania bezpośredniej podległości służbowej, o którym mowa w ust. 1, pomiędzy pracownikami ZUT dotyczy również osób:
12. pozostających w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
13. prowadzących wspólne gospodarstwo domowe.
14. Przepisów, o których mowa w ust. 1 i 2, nie stosuje się do rektora.

**§ 2.**

1. Jeżeli w trakcie zatrudnienia powstanie stosunek bezpośredniej podległości służbowej, o którym mowa w § 1 ust. 1 i 2, pracownik pełniący funkcję kierowniczą, z zastrzeżeniem § 1 ust. 3, zobowiązany jest niezwłocznie złożyć odpowiednio do dziekana, dyrektora/kierownika jednostki pozawydziałowej lub kierownika pionu organizacyjnego administracji centralnej oświadczenie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Powstanie stosunku bezpośredniej podległości służbowej w trakcie zatrudnienia może wystąpić w szczególności w przypadku przeniesienia na inne stanowisko lub do innej jednostki albo zawarcia związku małżeńskiego lub prowadzenia wspólnego gospodarstwa domowego.
3. W przypadku wystąpienia bezpośredniej podległości służbowej dziekan, dyrektor/kierownik jednostki pozawydziałowej lub kierownik pionu organizacyjnego administracji centralnej zobowiązani są niezwłocznie podjąć działania mające na celu dostosowanie zatrudnienia do obowiązujących przepisów.

**§ 3.**

1. Warunkiem nawiązania stosunku pracy w ZUT, z wyłączeniem ponownego zatrudnienia na tym samym stanowisku i w tej samej jednostce organizacyjnej, jest złożenie przez kierownika jednostki, któremu kandydat będzie bezpośrednio podlegał, oświadczenia stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia. Oświadczenie należy złożyć wraz z wnioskiem o zatrudnienie.
2. Pracownik zatrudniany lub powoływany na stanowisko kierownicze zobowiązany jest do złożenia oświadczenia stanowiącego nr 3 do niniejszego zarządzenia.
3. Oświadczenia nr 2 i 3 podlegają włączeniu do akt osobowych.

**§ 4.**

1. Oświadczenia złożone w oparciu o przepisy dotychczas obowiązujące zachowują moc, o ile nie występuje stosunek bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy pracownikami ZUT prowadzącymi wspólne gospodarstwo domowe.
2. W przypadku wystąpienia stosunku bezpośredniej podległości służbowej, o którym mowa w ust. 1, zastosowanie mają odpowiednio przepisy § 2.

**§ 5.**

Traci moc zarządzenie nr 60 Rektora ZUT z dnia 22 października 2013 r. w sprawie zakazu występowania bezpośredniej podległości służbowej pomiędzy pracownikami ZUT.

**§ 6.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. nadzw.

Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 95 Rektora ZUT z dnia 16.10.2018 r.

…………………………………………………..

(imię i nazwisko)

…………………………….………….…………

(pełniona funkcja/stanowisko)

………………………………………..…………

(nazwa jednostki organizacyjnej)

…………………………………………………..

(imię i nazwisko dziekana, dyrektora/kierownika jednostki pozawydziałowej, kierownika pionu AC)

………………………………………..…………

(pełniona funkcja)

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż od dnia …………………….………………….. pomiędzy mną a Panią/Panem\* ………………………………………………………………………………………………………… zatrudnionym w podległej mi jednostce organizacyjnej ZUT powstanie/powstał\* stosunek bezpośredniej podległości służbowej w wyniku zawarcia małżeństwa/prowadzenia wspólnego gospodarstwa domowego/powstania stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia włącznie/stosunku przysposobienia/opieki lub kurateli\*.

|  |  |
| --- | --- |
| ……………….…….………….…..………(miejscowość i data) | ……………..……………………………….(podpis) |

\*niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2
do zarządzenia nr 95 Rektora ZUT z dnia 16.10.2018 r.

…………………………………………………..

(imię i nazwisko)

…………………………….………….…………

(pełniona funkcja/stanowisko)

………………………………………..…………

(nazwa jednostki organizacyjnej)

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż Pani/Pan\* …………………………………...……………………………….……… podejmująca/y zatrudnienie w podległej mi jednostce organizacyjnej ZUT

………………………………………………………………………………………………………....

(nazwa jednostki organizacyjnej)

 nie jest moim małżonkiem, krewnym, powinowatym do drugiego stopnia włącznie, osobą pozostającą ze mną w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli ani osobą prowadzącą ze mną wspólne gospodarstwo domowe.

|  |  |
| --- | --- |
| ……………….…….………….…..………(miejscowość i data) | ……………..……………………………….(podpis) |

\*niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 3
do zarządzenia nr 95 Rektora ZUT z dnia 16.10.2018 r.

…………………………………………………..

(imię i nazwisko)

…………………………….………….…………

(pełniona funkcja/stanowisko)

………………………………………..…………

(nazwa jednostki organizacyjnej)

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, iż w podległej mi jednostce/komórce organizacyjnej ZUT nie jest zatrudniony mój małżonek, krewny lub powinowaty do drugiego stopnia włącznie oraz osoby pozostające ze mną w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli ani osoby prowadzące ze mną wspólne gospodarstwo domowe.

|  |  |
| --- | --- |
| ……………….…….………….…..………(miejscowość i data) | ……………..……………………………….(podpis) |