

UCHWAŁA NR 1
Senatu Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie
z dnia 29 stycznia 2018 r.

**w sprawie Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim nagród rektora
za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku**

Na podstawie art. 155 ust. 6 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, z późn. zm.):

§ 1.

Senat Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie ustala Regulamin przyznawania nauczycielom akademickim nagród rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Do nagród rektora:

- za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne przyznawane za rok 2017,
- za osiągnięcia organizacyjne przyznawane za rok akademicki 2017/2018,
- za całokształt dorobku obejmującego okres do 2017 roku

stosuje się dotychczasowe przepisy Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku, przyjętego uchwałą nr 82 Senatu ZUT z dnia 19 grudnia 2016 r.

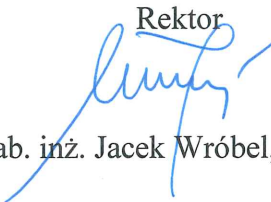
§ 3.

Z dniem 31 grudnia 2017 r. traci moc uchwała nr 82 Senatu ZUT z dnia 19 grudnia 2016 r. sprawie uchwalenia „Regulaminu przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku”.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Senatu
Rektor


dr hab. inż. Jacek Wróbel, prof. ZUT

REGULAMIN

przyznawania nauczycielom akademickim nagród rektora za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku

I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin określa zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród rektora za:
 - a) osiągnięcia naukowe, w tym artystyczne;
 - b) osiągnięcia dydaktyczne;
 - c) osiągnięcia organizacyjne;
 - d) całokształt dorobku;– zwanych dalej „nagrodami”.
2. Na nagrody rektora dla nauczycieli akademickich nalicza się środki w wysokości 2% planowanych przez Uczelnię rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla tej grupy pracowników.
3. Kwota przeznaczana na nagrody za osiągnięcia organizacyjne wynosi 15% środków, o których mowa w ust. 2.
4. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi akademickiemu, dla którego na dzień przyznania nagrody ZUT jest podstawowym miejscem pracy.
5. Do nagrody przedstawiane są osiągnięcia, w których jako miejsce afiliacji autora wskazany jest ZUT, wprowadzone do Polskiej Bibliografii Naukowej (PBN) będącej elementem Zintegrowanego Systemu Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym POL-on.
6. Z zastrzeżeniem § 4 ust. 6, nagrodę za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne przyznaje się za osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym, a nagrodę za osiągnięcia organizacyjne przyznaje się za osiągnięcia uzyskane w danym roku akademickim.

§ 2.

1. Nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne mogą być przyznawane jako nagrody indywidualne lub zespołowe. Wysokość nagrody ustalana jest jako wartość procentowa minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonej rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, obowiązującym na dzień 30 czerwca roku, w którym przyznano nagrodę. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych.
2. Wysokości nagród za osiągnięcia naukowe oraz dydaktyczne wynoszą w przypadku:
 - a) nagrody indywidualnej:
 - I stopnia do 300% stawki,
 - II stopnia do 200% stawki,
 - III stopnia do 100% stawki
 - b) nagrody zespołowej:
 - I stopnia do 600% stawki,
 - II stopnia do 450% stawki,
 - III stopnia do 300% stawki.
3. Wysokości nagrody, o której mowa w § 4 ust.5, wynoszą:
 - a) nagrody indywidualnej: do 300% stawki,
 - b) nagrody zespołowej: do 600% stawki.

4. Z zastrzeżeniem ust. 5, we wniosku o przyznanie nagrody zespołowej za osiągnięcia naukowe oraz dydaktyczne należy uwzględnić wszystkich członków zespołu, którzy są nauczycielami akademickimi. Podział nagrody pomiędzy członków zespołu powinien być uzależniony od wkładu pracy poszczególnych osób, a część nagrody przypadająca na członka zespołu nie może przekraczać wysokości nagrody indywidualnej tego samego stopnia.
5. We wniosku o przyznanie nagrody zespołowej za osiągnięcia, o których mowa w § 4 ust. 5, należy uwzględnić wszystkich członków zespołu, którzy są nauczycielami akademickimi. Podział nagrody pomiędzy członków zespołu powinien być uzależniony od wkładu pracy poszczególnych osób.
6. Wysokość nagrody za całokształt dorobku odpowiada wysokości nagrody indywidualnej I stopnia, o której mowa w ust. 2 pkt a.
7. Decyzję o wysokości nagrody za osiągnięcia organizacyjne podejmuje rektor.

II Tryb przyznawania nagród

§ 3.

1. Wnioski o przyznanie nagród składają w Dziale Nauki: dziekan – po zasięgnięciu opinii rady wydziału lub kierownik jednostki pozawydziałowej – po zasięgnięciu opinii rady jednostki:
 - za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, za całokształt dorobku w terminie do 31 marca roku następującego po roku, za który ma być przyznana nagroda;
 - za osiągnięcia organizacyjne w terminie do 30 czerwca roku akademickiego, za który ma być przyznana nagroda.
2. Wnioski o nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne opiniuje rektorska komisja ds. nagród i odznaczeń i przedstawia rektorowi listy rankingowe, stanowiące podstawę do podjęcia decyzji o przyznaniu nagrody i jej stopniu.
3. Wnioski o nagrody za całokształt dorobku opiniuje rektorska komisja ds. nagród i odznaczeń i przedstawia je rektorowi.
4. Listę osób nagrodzonych podaje się do wiadomości na tablicy ogłoszeń rektoratu i na stronie intranetowej ZUT, nie później niż 14 dni przed ich wypłatą. Lista osób nagrodzonych zawiera w przypadku:
 - nagród za osiągnięcia dydaktyczne informację o stopniu nagrody;
 - nagród za osiągnięcia naukowe informację o stopniu nagrody i liczbie uzyskanych punktów;
 - nagród, o których mowa w § 4 ust.5, nazwę czasopisma o Impact Factor co najmniej 15.
5. Nagrody za osiągnięcia, o których mowa w § 4 ust. 6, przyznawane są po przedłożeniu przez nauczyciela akademickiego dokumentu potwierdzającego uzyskanie osiągnięcia.
6. Nagrodę może uzyskać nauczyciel akademicki, dla którego z niepowodzeniem wystąpiono o nagrodę ministra. Wniosek o przyznanie nagrody może być złożony po stwierdzeniu nieprzyznania nagrody ministra. Stopień nagrody ustala się na podstawie postanowień niniejszego regulaminu.

III Zasady przyznawania nagród rektora nauczycielom akademickim za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne oraz za całokształt dorobku

§ 4.

1. Nagrodę za osiągnięcia naukowe może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym jej przyznanie miał osiągnięcia, za które uważa się:
 - a) wymienione w obowiązującym, w roku za który przyznawana jest nagroda, rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym:
 - pełnotekstowe publikacje w czasopismach,
 - monografie i rozdziały w monografiach,
 - publikacje w materiałach z konferencji;

- b) uzyskane patenty;
- c) rozliczenie zakończonego projektu badawczego lub umowy na wykonanie prac badawczych, finansowanych ze źródeł spoza Uczelni, z zastrzeżeniem ust. 2, w wysokości:
 - od 50 000 do 100 000 zł – 10 pkt,
 - od 100 000 do 500 000 zł – 25 pkt,
 - powyżej 500 000 zł – 40 pkt.
- 2. Projekty i umowy, o których mowa w ust. 1 pkt c, nie obejmują tych, które w jakikolwiek sposób wykazano już jako osiągnięcie w innych edycjach nagród rektora.
- 3. Nagrodę za osiągnięcia naukowe może otrzymać nauczyciel akademicki, który ma osiągnięcia artystyczne w postaci:
 - a) publikacji umieszczonej w czasopiśmie znajdującym się w wykazie czasopism naukowych, ogłoszonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;
 - b) wystawy indywidualnej lub realizacji dzieła sztuki, wymienionych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym.
- 4. Poszczególne osiągnięcia naukowe, o których mowa w ust. 1-3, są kwantyfikowane zgodnie z zasadami określonymi w rozdziale IV niniejszego regulaminu.
- 5. Nagrodę za osiągnięcia naukowe może otrzymać również nauczyciel akademicki, który w roku poprzedzającym jej przyznanie ma osiągnięcie szczególnej rangi w postaci publikacji w czasopismach o Impact Factor co najmniej 15.
- 6. Za osiągnięcia będące podstawą nadania stopnia naukowego lub tytułu naukowego przyznawana jest nagroda:
 - a) I stopnia, za uzyskanie:
 - tytułu naukowego profesora,
 - stopnia doktora habilitowanego, o ile okres od uzyskania stopnia doktora do uzyskania stopnia doktora habilitowanego nie przekroczył siedmiu lat;
 - b) II stopnia, za uzyskanie stopnia doktora habilitowanego, o ile okres od uzyskania stopnia doktora do uzyskania stopnia doktora habilitowanego przekroczył siedem lat;
 - c) III stopnia, za uzyskanie stopnia doktora, gdy w toku przewodu praca doktorska kandydata do nagrody została uznana za wyróżniającą się, o ile okres do uzyskania stopnia doktora nie przekroczył czterech lat:
 - od rozpoczęcia zatrudnienia kandydata na Uczelni na stanowisku asystenta, który nie był uczestnikiem studiów doktoranckich,
 - lub
 - od rozpoczęcia studiów doktoranckich przez kandydata, który był uczestnikiem studiów doktoranckich.

§ 5.

- 1. Nagrodę I stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać w szczególności nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody, miał dorobek obejmujący co najmniej wydanie podręcznika lub skryptu i zrealizował konkretne przedsięwzięcia powodujące istotną poprawę poziomu pracy dydaktycznej np.:
 - uruchomienie nowego kierunku studiów,
 - prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach ogólnopolskich.
- 2. Nagrodę II stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody miał dorobek obejmujący co najmniej wydanie podręcznika bądź skryptu w Wydawnictwie Uczelnianym lub zrealizował konkretne przedsięwzięcia powodujące istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, np.:
 - uruchomienie nowego kierunku studiów,
 - uruchomienie nowego laboratorium dydaktycznego,
 - prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach ogólnopolskich.

3. Nagrodę III stopnia za osiągnięcia dydaktyczne może otrzymać w szczególności nauczyciel akademicki, który w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody miał osiągnięcia w pracy dydaktycznej, np.:
- prowadzenie prac dyplomowych wyróżnionych w konkursach regionalnych lub branżowych,
 - uruchomienie dydaktycznych stanowisk laboratoryjnych,
 - udział w pracach komisji konkursów i olimpiad ogólnopolskich lub regionalnych dla szkół ponadgimnazjalnych organizowanych lub współorganizowanych przez ZUT,
 - opieka nad Studenckim Kołem Naukowym, którego członkowie są laureatami konkursów ogólnopolskich.

§ 6.

1. Wnioski o nagrody zespołowe za osiągnięcia naukowe, z wyłączeniem osiągnięć o których mowa w § 4 ust. 5, i dydaktyczne powinny dotyczyć spójnej tematyki (zadania), nazwanej wspólnym tytułem.
2. Suma punktów za osiągnięcie zespołowe, z wyłączeniem osiągnięć o których mowa w § 4 ust. 5, ustalona według zasad zawartych w § 9, powinna być:
 - a) w przypadku nagrody I stopnia, co najmniej dwukrotnie wyższa od średniej liczby punktów uzyskanych przez nagrodzonych nagrodą indywidualną I stopnia,
 - b) w przypadku nagrody II lub III stopnia, co najmniej trzykrotnie wyższa od średniej liczby punktów uzyskanych przez nagrodzonych nagrodą indywidualną odpowiednio II lub III stopnia.

§ 7.

Nagroda za osiągnięcia organizacyjne może być przyznana za osiągnięcia polegające na:

- a) wyróżniającą się działalnością na rzecz sprawnego działania Uczelni,
- b) uzyskaniu finansowania na działalność Uczelni ze środków pochodzących spoza Programów Ramowych Unii Europejskiej lub spoza ministerstwa właściwego do spraw nauki lub podległych mu jednostek.

§ 8.

Nagrodę za całokształt dorobku może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony w Zachodnio-pomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie co najmniej 10 lat na stanowisku profesora, który ma wybitny dorobek naukowy, wyróżniające wyniki w zakresie kształcenia i rozwoju kadry naukowej oraz wykazał się szczególnymi innymi osiągnięciami poprawiającymi wizerunek Uczelni. Nagrodę za całokształt dorobku można uzyskać tylko raz.

IV Zasady kwantyfikacji osiągnięć naukowych

§ 9.

1. Poszczególnym osiągnięciom naukowym, z wyłączeniem osiągnięć o których mowa w § 4 ust. 5, przypisuje się liczbę punktów określoną w obowiązującym rozporządzeniu, o którym mowa w § 4 ust.1 pkt a, oraz w wykazie czasopism naukowych ogłaszanym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
2. Osiągnięcia naukowe, o których mowa w § 4 ust.1 pkt a, mogą być zgłoszone do nagrody o ile przypisano im co najmniej 15 punktów.
3. W przypadku prac zbiorowych liczbę punktów przypadającą osobie ubiegającej się o nagrodę wylicza się:
 - poprzez podzielenie wartości punktowej osiągnięcia przez liczbę współautorów lub
 - poprzez pomnożenie wartości punktowej osiągnięcia przez udział w osiągnięciu członków zespołu, wynikający z oświadczenia dołączonego do wniosku.

4. Punkty uzyskane z tytułu osiągnięć, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt a, mnożone są przez współczynnik, który wynosi:

Lp.	Jednostka organizacyjna zatrudniająca kandydata do nagrody	Współczynnik
1.	Wydział Biotechnologii i Hodowli Zwierząt	1,3
2.	Wydział Budownictwa i Architektury	1,7
3.	Wydział Ekonomiczny	2,0
4.	Wydział Elektryczny	1,5
5.	Wydział Informatyki	1,5
6.	Wydział Inżynierii Mechanicznej i Mechatroniki	1,5
7.	Wydział Kształtowania Środowiska i Rolnictwa	1,3
8.	Wydział Nauk o Żywności i Rybactwa	1,3
9.	Wydział Techniki Morskiej i Transportu	1,5
10.	Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej	1,0
11.	Biblioteka Główna	2,0
12.	Studium Kultury	2,0
13.	Studium Matematyki	1,2
14.	Studium Nauk Humanistycznych i Pedagogicznych	2,0
15.	Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych	2,0
16.	Studium Wychowania Fizycznego i Sportu	1,5

5. Suma punktów za poszczególne osiągnięcia, o których mowa w § 4 ust. 1, z zastrzeżeniem postanowienia ust. 4, stanowi końcową liczbę punktów za osiągnięcia naukowe i jest podstawą do tworzenia listy rankingowej kandydatów do nagród za osiągnięcia naukowe.

V Przepisy końcowe

§ 10.

Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. i mają zastosowanie do nagród rektora:

- za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne za rok 2018 i lata następne,
- za osiągnięcia organizacyjne za rok akademicki 2018/2019 i lata następne,
- za całokształt dorobku obejmującego okres do roku 2018 i lata następne.