

Monitoring procesu rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie - raport za 2021

W roku 2021 w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie przeprowadzono łącznie **41 procesów rekrutacyjnych** na stanowiska nauczycieli akademickich. 19 z nich opartych było na postępowaniach konkursowych.

Przeprowadzono 1 postępowanie rekrutacyjne na stanowisko profesora, 4 na stanowisko profesora uczelni, 13 na stanowisko adiunkta i 23 na stanowisko asystenta.

Pracą na stanowiskach nauczycieli akademickich w ZUT zainteresowane były **92 osoby**, w tym aż **30 obcokrajowców**. W rekrutacjach na stanowisko profesora i profesora uczelni aplikowało w sumie 4 mężczyzn i 1 kobieta, na stanowisko adiunkta 13 kobiet i 30 mężczyzn, a na asystenta zarówno 22 kobiety jak i 22 mężczyzn. Drobne dysproporcje w udziale płci wśród kandydatów na poszczególne stanowiska odzwierciedlają strukturę zatrudnienia w Uczelni oraz jej techniczny charakter.



W procesach rekrutacyjnych przeprowadzono **59 rozmów kwalifikacyjnych**, do których zaproszono 25 kobiet i 34 mężczyzn. Finalnie, na bazie przeprowadzonych procesów rekrutacyjnych **zatrudniono 36 osób**.

