

Szanowni Państwo,

Warunki obecnie obowiązujących umów ubezpieczenia grupowego na życie pracowników ZUT oraz członków ich rodzin działają bez zmian od dnia 1 kwietnia 2016 roku. W związku z tym z obecnymi Ubezpieczycielami, czyli PZU Życie oraz Warta Życie, zostały przeprowadzone negocjacje mające na celu uzyskanie nowych i korzystniejszych dla Państwa ofert grupowego ubezpieczenia.

Niniejsza ulotka zawiera najważniejsze informacje na temat nowych propozycji obu towarzystw.

Wejście w życie nowego programu jest planowane na dzień **01 czerwca 2022 roku**, pod warunkiem, że zostanie on wybrany przez większość pracowników. Tym samym obecnie obowiązujące umowy zostaną rozwiązane i będą obowiązywać do dnia **31 maja 2022 roku**.

Prosimy o zapoznanie się z załączonymi materiałami informacyjnymi i o przekazanie wypełnionych oświadczeń o wyborze wariantu ubezpieczenia do Działu Wynagrodzeń ZUT w terminie do 20 maja 2022 roku.

Osoby dotychczas nieubezpieczone prosimy o kontakt z Działem Wynagrodzeń w celu otrzymania druków deklaracji przystąpienia.



Nowa oferta WARTY ŻYCIE w zakresie grupowego ubezpieczenia na życie pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego oraz członków ich rodzin

warta.

Wymagania i opis oferty T.U. na Życie WARTA S.A.

Do głównych atutów nowego programu ubezpieczeniowego Warty Życie możemy zaliczyć:

- ✓ rozszerzenie zakresu ochrony o nowe ryzyko ubezpieczenia lekowego oraz podniesienie poziomu świadczeń,
- ✓ skrócenie minimalnego okresu hospitalizacji w klauzuli leczenia szpitalnego z powodu choroby z 4 dni 2 dni,
- ✓ wprowadzenie klauzuli leczenia specjalistycznego do wszystkich 3 wariantów ochrony,
- ✓ w klauzulach zgonu ubezpieczonego, trwałego uszczerbku na zdrowiu oraz leczeniu szpitalnym obowiązuje szersza definicja udaru mózgu.

Zasady uczestnictwa w ubezpieczeniu

Oferta zakłada możliwość przystąpienia do ubezpieczenia, na warunkach pracownika, małżonków, partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci. Do ubezpieczenia mogą przystąpić pracownicy, którzy w dniu złożenia deklaracji przystąpienia ukończyli 18 lat i **nie ukończyli 69 lat**. Odpowiedzialność w pełnym zakresie ochrony obowiązuje do momentu ukończenia przez ubezpieczonego pracownika **70 roku życia** pod warunkiem trwania stosunku pracy. Członkowie rodziny mogą przystąpić do ubezpieczenia pod warunkiem, że ukończyli 18 rok życia i nie ukończyli 69 roku życia. Odpowiedzialność towarzystwa trwa wobec nich do momentu ukończenia 70 roku życia.

Zasady dotyczące stosowania okresów karencji

Dla dotychczas nieubezpieczonych pracowników, pod warunkiem, że przystąpią do nowej oferty Warty w dniu wejścia w życie nowego programu i że będzie to grupa minimum 50 pracowników, karencje zostaną zniesione w zakresie następujących ryzyk:

- operacje chirurgiczne, poważne zachorowanie ubezpieczonego, małżonka lub partnera oraz dziecka, leczenie specjalistyczne, pobyt w szpitalu oraz urodzenie dziecka.

Natomiast karencje będą obowiązywać na wymienione poniżej klauzule:

- zgon ubezpieczonego, zgon małżonka, zgon rodziców / teściów, zgon dziecka, osierocenie dziecka – 6 miesięcy,
- Powyższy zapis będzie obowiązywać pod warunkiem, że do programu Warty przystąpi minimum 50 nowych pracowników.

Osoby obecnie ubezpieczone w Warcie – brak karencji pod warunkiem, że przystąpią do tego samego wariantu, który mają obecnie.

Osoby dziś ubezpieczone przechodzące na wyższy wariant będą objęte karencjami na nadwyżkę świadczeń oraz na nowe ryzyka.

Roszczenia o wypłatę świadczenia

Każdy ubezpieczony pracownik lub członek rodziny może zgłosić roszczenie w jeden z następujących sposobów:

- samodzielnie przez stronę internetową WARTY www.warta.pl,
- przy pomocy osób prowadzących w ZUT obsługę umów ubezpieczenia,
- w tradycyjnej formie poprzez złożenie dokumentów papierowych w oddziale Warty Życie (poczta lub kontakt osobisty).

Zniżki majątkowe WARTA S.A.

Każda osoba, która przystąpi do ubezpieczenia grupowego w Warcie będzie miała możliwość skorzystania z następujących zniżek na ubezpieczenia majątkowe w T.U. WARTA S.A.:

- Ubezpieczenia komunikacyjne - autocasco (AC/KR) i ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów - zniżka w wysokości 10%,
- Ubezpieczenia mieszkań i domów - zniżka w wysokości 20%.



Nowa oferta PZU ŻYCIE w zakresie grupowego ubezpieczenia na życie pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego oraz członków ich rodzin



Wymagania i opis oferty PZU Życie S.A.

Do głównych atutów nowego programu ubezpieczeniowego PZU Życie możemy zaliczyć:

- ✓ rozszerzenie zakresu ochrony o nowe klauzule oraz podniesienie poziomu świadczeń,
- ✓ skrócenie minimalnego okresu pobytu w szpitalu z powodu choroby z 4 do 2 dni,
- ✓ wprowadzenie klauzuli leczenia specjalistycznego do wszystkich 3 wariantów ochrony,
- ✓ dodanie nowych wariantów ochrony z opcją ubezpieczenia W Razie Wypadku ze składką 6,50 zł,
- ✓ wprowadzenie w klauzulach zgonu ubezpieczonego, trwałego uszczerbku na zdrowiu oraz leczeniu szpitalnym w miejsce krwotoku śródmózgowego szerszej definicji udaru mózgu, dzięki czemu ochroną będą objęte nie tylko udary krwotoczne, ale także niedokrwienne,
- ✓ zgodę na przystąpienie do ubezpieczenia osób przebywających na zwolnieniach lekarskich, świadczeniu rehabilitacyjnym, w szpitalu lub uznanych za niezdolne do pracy – w dacie startu programu, pod warunkiem zachowania ciągłości ubezpieczenia z obecnej umowy,

Zasady uczestnictwa w ubezpieczeniu

Oferta zakłada możliwość przystąpienia do ubezpieczenia, na warunkach pracownika, małżonków, partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci. Do ubezpieczenia mogą przystąpić pracownicy, którzy w dniu złożenia deklaracji przystąpienia ukończyli 18 lat i **nie ukończyli 80 lat**. Odpowiedzialność w pełnym zakresie ochrony obowiązuje do momentu ukończenia przez ubezpieczonego pracownika **81 roku życia** pod warunkiem trwania stosunku pracy. Członkowie rodziny mogą przystąpić do ubezpieczenia pod warunkiem, że ukończyli 18 rok życia i nie ukończyli 69 roku życia. Odpowiedzialność towarzystwa trwa wobec nich do momentu ukończenia 70 roku życia. Oferta wejdzie w życie pod warunkiem, że do każdego z wariantów I, III i V przystąpi minimum 25 pracowników. Każdy z wariantów z dodatkiem opcji WRW, tj. warianty II, IV i VI (pod warunkiem zachowania partycypacji w wariantach bazowych, czyli I, III i V) – może wejść w życie już dla 1 osoby. Małżonek, partner życiowy lub pełnoletnie dziecko mogą przystąpić do dowolnie wybranego wariantu, z jednym zastrzeżeniem – aby mogli przystąpić do wariantu z ubezpieczeniem WRW, w wariantach WRW musi być ubezpieczony również pracownik.

PZU Życie wyraża zgodę na przystąpienie do ubezpieczenia osób przebywających na zwolnieniu lekarskim, świadczeniu rehabilitacyjnym, w szpitalu lub uznanych za niezdolne do pracy lub służby, pod warunkiem zachowania ciągłości ochrony z obecnie obowiązujących polis.

Pracownicy, bez względu na moment przystąpienia do ubezpieczenia, nie wypełniają oświadczeń o stanie zdrowia. Małżonkowie, partnerzy życiowi oraz pełnoletnie dzieci będą wypełniać oświadczenia o stanie zdrowia, jeśli nie byli ubezpieczeni lub byli ubezpieczeni w PZU Życie krócej niż 1 rok.

Zasady dotyczące stosowania okresów karencji

1/ Pracownicy, małżonkowie, partnerzy życiowi oraz pełnoletnie dzieci, którzy przystąpią do oferty PZU Życie **w ciągu 3 miesięcy od daty wejścia w życie nowej umowy, nie będą objęci żadnymi karencjami**

2/ Osoby przystępujące po tym okresie, ale jednocześnie w ciągu 3 miesięcy od daty nabycia uprawnień, czyli licząc od daty zatrudnienia, zawarcia małżeństwa lub nabycia pełnoletniości będą objęte karencjami:

- poważne zachorowanie ubezpieczonego i dziecka, leczenie specjalistyczne – 90 dni
- poważne zachorowanie małżonka lub partnera oraz operacje chirurgiczne – 180 dni,
- pobyt w szpitalu – 30 dni,

3/ Osoby przystępujące po 3 miesiącach od daty nabycia uprawnień będą objęte pełnymi karencjami wynikającymi z zapisów OWU.

Karencjami nie są objęte zdarzenia będące następstwem nieszczęśliwego wypadku

Roszczenia o wypłatę świadczenia

Każdy ubezpieczony pracownik lub członek rodziny może zgłosić roszczenie w jeden z następujących sposobów:

- ✓ poprzez system elektroniczny ERU (przy pomocy osób prowadzących obsługę umów ubezpieczenia w ZUT),
- ✓ samodzielnie przez stronę internetową PZU www.pzu.pl,
- ✓ w tradycyjnej formie poprzez złożenie dokumentów papierowych w oddziale PZU Życie (poczta lub kontakt osobisty).

Zniżki majątkowe PZU S.A. – w wysokości 10%

Każda osoba, która przystąpi do ubezpieczenia grupowego w PZU będzie miała możliwość skorzystania z następujących zniżek na ubezpieczenia majątkowe w PZU S.A.:

- ubezpieczenia komunikacyjne w PZU SA: PZU AUTO (gr. 4000) na wybrane produkty: 401 – PZU Auto AC, 403 – PZU Auto OC; 407 – PZU Auto NNW Max
- ubezpieczenia majątkowe w PZU SA: PZU Dom (gr. 5000); PZU Gospodarstwo Rolne (gr. 8000): 818010 – PZU Gospodarstwo Rolne Budynki Obowiązkowe, D18020 – PZU Gospodarstwo Rolne OC Obowiązkowe Rolnika, 818030 – PZU Gospodarstwo Rolne Mienie, 118040 – PZU Gospodarstwo Rolne NNW; PZU NNW – gr. 701, szablon oferty NNW ogólne, umowy indywidualne i rodzinne; PZU Wojażer – gr. 711, umowy indywidualne i rodzinne.

Materiały informacyjne wraz z kompletem ogólnych warunków ubezpieczenia zamieszczone są na stronie internetowej:

www.nordpartner.pl/zutycie



Osoby do kontaktu ze strony brokera Nord Partner sp. z o.o.:

Olga Szulajew - Specjalista ☎ (56) 651 43 00 w.228,
☎ 885 850 572, ✉ olga.szulajew@nordpartner.pl



Osoby do kontaktu ze strony brokera Nord Partner sp. z o.o.:

Olga Szulajew - Specjalista ☎ (56) 651 43 00 w.228,
☎ 885 850 572, ✉ olga.szulajew@nordpartner.pl

Zestawienie nowych ofert PZU Życie oraz Warty Życie w zakresie ubezpieczenia grupowego na życie pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

	Obecne polisy PZU Życie			Nowa oferta PZU Życie						Obecne polisy Warty Życie			Nowa oferta Warty Życie		
				Wariant I	Wariant II	Wariant III	Wariant IV	Wariant V	Wariant VI						
	Wariant I	Wariant II	Wariant III	P PLUS	P PLUS/WRW	P PLUS	P PLUS/WRW	P PLUS	P PLUS/WRW	Wariant I	Wariant II	Wariant III	Wariant I	Wariant II	Wariant III
Zakres ochrony ubezpieczeniowej / Wysokość składki miesięcznej	42,00 zł	59,00 zł	75,00 zł	48,00 zł	54,50 zł	65,00 zł	71,50 zł	81,00 zł	87,50 zł	42,00 zł	59,00 zł	75,00 zł	48,00 zł	65,00 zł	81,00 zł
Zgon ubezpieczonego	40 000	40 050	60 000	45 000	45 100	46 000	46 100	65 400	65 500	32 500	42 000	62 000	35 000	45 000	65 000
Zgon wskutek zawału serca lub krwotoku śródmózgowego/udaru mózgu*	60 020	80 050	102 000	66 000*	66 100*	91 000*	91 100*	112 400*	112 500*	50 000*	84 000*	104 000*	55 000*	87 000*	110 000*
Zgon wskutek NW	80 000	80 100	120 000	90 000	90 100	92 000	92 100	130 800	130 900	75 000	92 000	132 000	80 000	100 000	140 000
Zgon wskutek uprawiania narciarstwa albo snowboardingu	80 000	80 100	120 000	90 000	240 100	92 000	242 100	130 800	280 900	75 000	92 000	132 000	80 000	100 000	140 000
Zgon wskutek uprawiania sportu na kółkach	80 000	80 100	120 000	90 000	190 100	92 000	192 100	130 800	230 900	75 000	92 000	132 000	80 000	100 000	140 000
Zgon wskutek uprawiania niebezpiecznego sportu	80 000	80 100	120 000	90 000	190 100	92 000	192 100	130 800	230 900	75 000	92 000	132 000	80 000	100 000	140 000
Zgon wskutek uprawiania sportu, porażenia prądem, uderzenia pioruna, wybuchu gazu, utonięcia, pożaru lub zatrucia tlenkiem węgla	80 000	80 100	120 000	90 000	140 100	92 000	142 100	130 800	180 900	75 000	92 000	132 000	80 000	100 000	140 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym	120 000	130 100	180 000	135 000	185 100	143 000	193 100	196 200	246 300	117 500	142 000	202 000	125 000	155 000	215 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym z udziałem samochodu ciężarowego	120 000	130 100	180 000	135 000	235 100	143 000	243 100	196 200	296 300	117 500	142 000	202 000	125 000	155 000	215 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym w porze nocnej	120 000	130 100	180 000	135 000	235 100	143 000	243 100	196 200	296 300	117 500	142 000	202 000	125 000	155 000	215 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym z sam. ciężarowym w porze nocnej	120 000	130 100	180 000	135 000	285 100	143 000	293 100	196 200	346 300	117 500	142 000	202 000	125 000	155 000	215 000
Zgon w wypadku przy pracy	120 000	130 100	180 000	135 000	135 100	143 000	143 100	196 200	196 300	117 500	142 000	202 000	125 000	155 000	215 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym przy pracy	160 000	180 100	240 000	180 000	280 100	194 000	294 100	261 600	361 700	160 000	192 000	272 000	177 000	220 000	300 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym przy pracy z sam. ciężarowym	160 000	180 100	240 000	180 000	330 100	194 000	344 100	261 600	411 700	160 000	192 000	272 000	177 000	220 000	300 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym przy pracy w porze nocnej	160 000	180 100	240 000	180 000	330 100	194 000	344 100	261 600	411 700	160 000	192 000	272 000	177 000	220 000	300 000
Zgon w wypadku komunikacyjnym przy pracy z udziałem samochodu ciężarowego w porze nocnej	160 000	180 100	240 000	180 000	380 100	194 000	394 100	261 600	461 700	160 000	192 000	272 000	177 000	220 000	300 000
Trwały uszczerbek na zdrowiu spowodowany NW – za 1%	340	400	500	350	350	420	420	520	520	330	440	550	350	450	570
Trwały uszczerbek w wyniku zawału serca lub krwotoku śródmózgowego/udaru mózgu* - za 1%	320	400	500	340*	340*	410*	410*	520*	520*	270*	420*	520*	300*	430*	540*
Uszkodzenie ciała ubezpieczonego: - oparzenie	-	-	-	-	SU 10 000	-	SU 10 000	-	SU 10 000	-	-	-	-	-	-
- trwałe inwalidztwo, spowodowane: * wypadkiem komunikacyjnym; * pożarem; * wybuchem gazu; * porażeniem prądem albo uderzeniem pioruna	-	-	-	-	Odpowiedni % z 10 000 zł	-	Odpowiedni % z 10 000 zł	-	Odpowiedni % z 10 000 zł	-	-	-	-	-	-
- złamanie kości, spowodowane: * uprawianiem sportu na kółkach; * uprawianiem joggingu; * grą w piłkę	-	-	-	-	Odpowiedni % z 10 000 zł	-	Odpowiedni % z 10 000 zł	-	Odpowiedni % z 10 000 zł	-	-	-	-	-	-
Zgon małżonka/partnera	10 000	13 000	17 500	11 000	11 000	14 000	14 000	18 000	18 000	8 000	12 000	15 000	8 000	12 000	15 000
Zgon małżonka/partnera w wyniku wypadku	20 000	28 000	37 500	22 000	22 000	30 000	30 000	38 000	38 000	20 000	30 000	40 000	20 000	30 000	40 000
Zgon małżonka/partnera w wyniku wypadku komunikacyjnego	20 000	28 000	37 500	22 000	72 000	30 000	80 000	38 000	88 000	-	-	-	30 000	42 000	55 000
Zgon rodziców i teściów	1 800	2 300	2 500	1 900	1 900	2 400	2 400	2 600	2 600	1 800	2 400	2 600	1 800	2 400	2 600
Zgon dziecka	2 600	3 600	4 000	2 800	2 800	3 800	3 800	4 200	4 200	2 600	3 900	4 400	3 000	4 500	5 000
Zgon dziecka w wyniku NW	4 800	7 000	8 000	5 200	5 200	7 400	7 400	8 400	8 400	5 200	7 800	8 800	6 000	9 000	10 000
Zgon noworodka	2 400	2 800	3 400	2 600	2 600	3 000	3 000	3 400	3 400	2 400	3 000	3 700	2 500	3 500	4 000
Urodzenie dziecka	1 200	1 400	1 700	1 300	1 300	1 500	1 500	1 700	1 700	1 200	1 500	1 600	1 200	1 500	1 600
Osierocenie dziecka	2 800	4 000	4 000	3 000	3 000	4 200	4 200	4 200	4 200	3 000	3 900	4 400	3 000	3 900	4 400
Ciężka choroba ubezpieczonego (wymienione w załączniku)	2 200 (22 choroby)	5 000 (22 choroby)	5 400 (22 choroby)	2 500 (36 chorób)	2 500 (36 chorób)	5 500 (36 chorób)	5 500 (36 chorób)	6 000 (36 chorób)	6 000 (36 chorób)	2 000 (44 choroby)	5 200 (44 choroby)	5 600 (44 choroby)	3 000 (44 choroby)	6 000 (44 choroby)	6 000 (44 choroby)
Ciężka choroba małżonka/partnera (wymienione w załączniku)	-	2 500 (22 choroby)	3 000 (22 choroby)	-	-	3 000 (36 chorób)	3 000 (36 chorób)	3 500 (36 chorób)	3 500 (36 chorób)	-	3 000 (44 choroby)	3 500 (44 choroby)	-	3 000 (44 choroby)	3 500 (44 choroby)
Ciężka choroba dziecka (wymienione w załączniku)	-	-	5 000 (21 chorób)	-	-	-	-	5 000 (26 chorób)	5 000 (26 chorób)	-	-	10 000 (21 chorób)	-	-	10 000 (21 chorób)
Leczenie szpitalne – świadczenia dzienne:															
- wskutek choroby	35/35	45/45	60/60	40/40	40/40	50/50	50/50	65/65	65/65	37/37	48/48	65/65	40/40	50/50	67/67
- wskutek NW (do 14 dnia/od 15 dnia)	140/35	180/45	240/60	160/40	160/40	200/50	200/50	260/65	260/65	150/75	200/100	280/140	160/80	200/100	280/140
- wskutek wypadku komunikacyjnego lub przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)	175/35	225/45	360/60	200/40	200/40	250/50	250/50	390/65	390/65	200/75	260/100	355/140	210/105	260/130	355/140
- wskutek wypadku komunikacyjnego przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)	210/35	270/45	420/60	240/40	240/40	300/50	300/50	520/65	520/65	250/75	320/100	430/140	260/130	320/160	430/140
- wskutek zawału serca, krwotoku śródmózgowego/udaru* (do 14 dnia/od 15 dnia)	105/35	135/45	180/60	120/40*	120/40*	150/50*	150/50*	195/65*	195/65*	117/37*	148/48*	195/65*	120/80*	150/100*	197/67*
- świadczenie za pobyt na OIT/OIOM	350 x 1	450 x 1	600 x 1	400 x 1	400 x 1	500 x 1	500 x 1	650 x 1	650 x 1	1 000 x 1	1 000 x 1	1 000 x 1	1 000 x 1	1 000 x 1	1 000 x 1
- świadczenie za rekonwalescencję	17,50 x 30	22,50 x 30	30 x30	20 x 30	20 x 30	25 x 30	25 x 30	32,50 x 30	32,50 x 30	30 x 30	40 x 30	50 x 30	35 x 30	40 x 30	50 x 30
Świadczenie za pobyt na OIOM z powodu COVID – 19	-	-	-	400 x 1	400 x 1	500 x 1	500 x 1	650 x 1	650 x 1	-	-	-	-	-	-
Leczenie szpitalne małżonka/partnera – świadczenia dzienne:															
- w wyniku choroby (do 14 dnia/od 15 dnia)			50/50					65/65	65/65			50/25			50/25
- w wyniku NW (do 14 dnia/od 15 dnia)			100/50					130/65	130/65			100/50			100/50
- w wyniku wypadku komunikacyjnego lub przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)			150/50					195/65	195/65			175/50			175/50
- w wyniku wypadku komunikacyjnego przy pracy (do 14 dnia/od 15 dnia)			200/50					260/65	260/65			250/50			250/50
- w wyniku zawału serca lub krwotoku/udaru mózgu* (do 14 dnia/od 15 dnia)			100/50					130/65	130/65			50/25*			50/25*
- świadczenie za pobyt na OIOM/OIT			500 x 1					650 x 1	650 x 1			500 x 1			500 x 1
- świadczenie za rekonwalescencję			25 x 30					32,50 x 30	32,50 x 30			50 x 30			50 x 30
Operacje chirurgiczne	2 500/1 250 750/250/125	2 500/1 250 750/250/125	3 000/1 500 900/300/150	3 000/1 500 900/300/150	3 000/1 500 900/300/150	3 000/1 500 900/300/150	3 000/1 500 900/300/150	3 500/1 750 1 050/350/175	3 500/1 750 1 050/350/175	1 500/1 125 750/375/150	1 500/1 125 750/375/150	1 500/1 125 750/375/150	1 600/1 200 800/400/160	1 800/1 350 900/450/180	1 800/1 350 900/450/180
Leczenie specjalistyczne – NOWE RYZYKO	-	-	3 000	2 500	2 500	3 000	3 000	3 500	3 500	-	-	6 000	1 000	1 500	6 000
Karta apteczna / Ubezpieczenie lekowe – NOWE RYZYKO	-	-	-	200	200	200	200	250	250	-	-	-	200	200	200
Trwała niezdolność do pracy i samodzielnej egzystencji	10 000	14 000	18 000	11 000	11 000	15 000	15 000	20 000	20 000	12 000	15 000	18 000	15 000	15 000	18 000