**Informacja ogólna dotycząca PPK**

Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny program długoterminowego oszczędzania, tworzony i współfinansowany przez pracowników, pracodawców i państwo. Prywatne i imienne rachunki PPK będą zasilane wpłatami pracownika i podmiotu zatrudniającego oraz wpłatą powitalną i dopłatami rocznymi od państwa. Wpłaty pracownika oraz podmiotu zatrudniającego będą naliczane procentowo od wysokości wynagrodzenia pracownika. Pracownik może w każdej chwili zarówno zrezygnować z oszczędzania w tym programie, jak i do niego wrócić.

Ponadto informuję, że:

· osoba zatrudniona, która jest uczestnikiem PPK, powinna ─ w terminie 7 dni od dnia zawarcia w jej imieniu i na jej rzecz umowy o prowadzenie PPK ─ złożyć podmiotowi zatrudniającemu oświadczenie o zawartych w jej imieniu umowach o prowadzenie PPK. Oświadczenie powinno zawierać oznaczenie instytucji finansowych, z którymi zawarto te umowy;

· osoba zatrudniona, która ukończyła 55 lat i nie ukończyła jeszcze 70 lat, aby zostać uczestnikiem PPK, powinna złożyć podmiotowi zatrudniającemu wniosek o zawarcie ─ w jej imieniu i na jej rzecz ─ umowy o prowadzenie PPK;

· uczestnik PPK, poza obowiązkową wpłatą podstawową, może zadeklarować wpłatę dodatkową do PPK w wysokości do 2% jego wynagrodzenia;

· uczestnik PPK, którego wynagrodzenie osiągane z różnych źródeł w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 1,2-krotności minimalnego wynagrodzenia, może złożyć podmiotowi zatrudniającemu deklarację o obniżeniu wpłaty podstawowej do PPK. Obniżona wpłata podstawowa może wynosić mniej niż 2%, ale nie mniej niż 0,5% jego wynagrodzenia.

**Autozapis do PPK**

Pracownik, który zrezygnował z dokonywania wpłat do PPK, będzie ponownie zapisywany do programu co cztery lata. Pierwszy termin autozapisu do PPK nastąpi **1 kwietnia 2023 r.**

Autozapis do PPK nie dotyczy pracowników, którzy:

* przed 1 kwietnia 2023 r. skończą 55 lat i nie złożą pracodawcy wniosku o zawarcie w ich imieniu umowy o prowadzenie PPK,
* przed 1 kwietnia 2023 r. ukończą 70 lat, od 1 marca 2023 r. ponownie złożą pracodawcy deklarację rezygnacji z wpłat do PPK.

Zgodnie z ustawą o PPK przed ponownym zapisem do programu pracodawca ma obowiązek: w terminie do 28 lutego 2023 r. poinformować pracowników, którzy wcześniej złożyli deklarację rezygnacji z wpłat do PPK, o konieczności dokonywania za nich wpłat do PPK od 1 kwietnia 2023 r.; naliczyć wysokość wpłat do PPK i od 1 kwietnia 2023 r. dokonywać za tych pracowników wpłat do PPK, chyba że ponownie złożą pracodawcy deklarację rezygnacji z wpłat do PPK.

**Ważne:** **deklaracja rezygnacji złożona przez pracownika do 28 lutego 2023 r. traci ważność z końcem lutego 2023 r.**

**Pracownicy, którzy nie będą chcieli podlegać autozapisowi do PPK, powinni po 1 marca 2023 r. złożyć pracodawcy nową deklarację rezygnacji z wpłat do PPK.**

Pracownicy, którzy chcą uczestniczyć w PPK, nie muszą czekać na autozapis. Mają prawo przystąpić do programu w dowolnym momencie. Dzięki temu skorzystają z comiesięcznych wpłat pracodawcy (minimum 1,5% wynagrodzenia brutto) oraz z wpłaty powitalnej od państwa (250 zł), do której nabędą prawo po trzech miesiącach aktywnego oszczędzania w PPK.