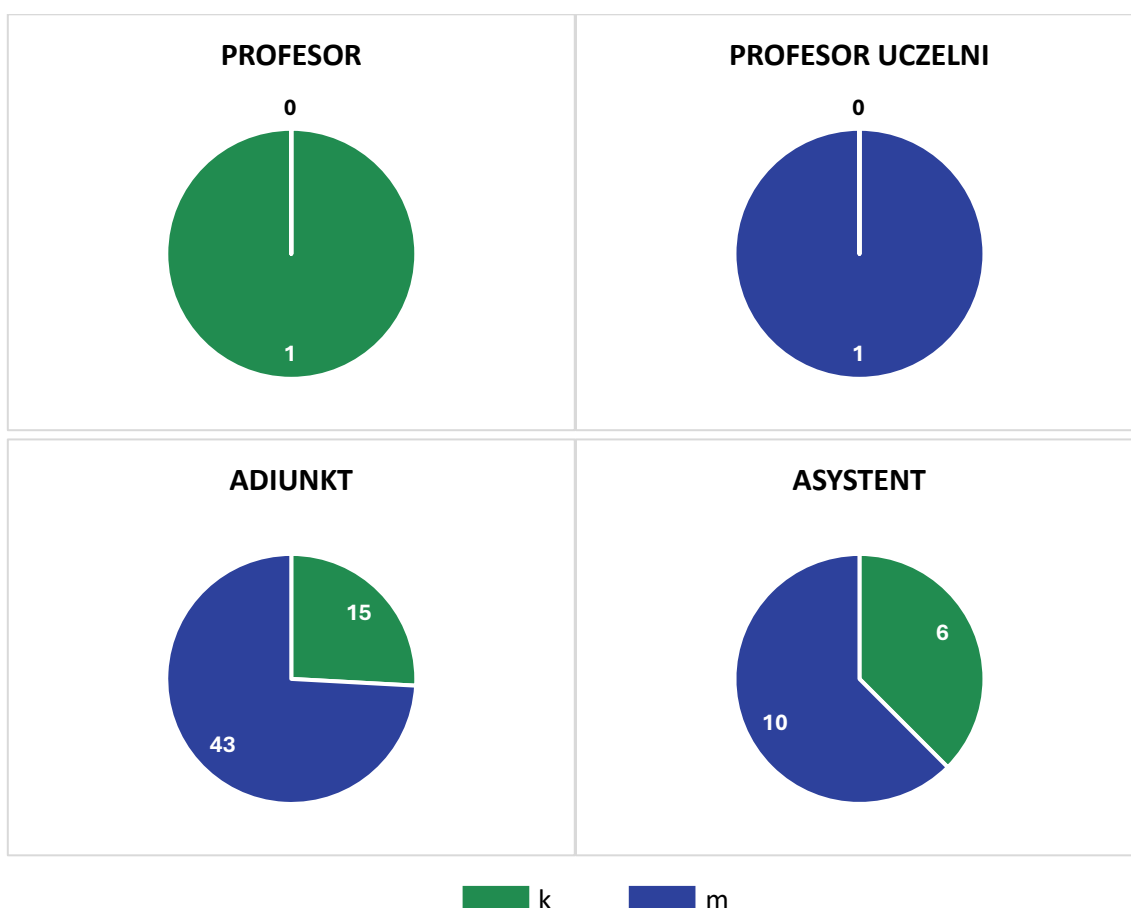


Monitoring procesu rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie – raport za 2025

W roku 2025 w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie przeprowadzono łącznie **44 procesy rekrutacyjne** na stanowiska nauczycieli akademickich (badawczo-dydaktycznych i badawczych). 28 z nich oparte było na postępowaniach konkursowych¹, 16 na naborze².

Przeprowadzono 2 postępowania rekrutacyjne na stanowisko profesora, 1 postępowanie rekrutacyjne na stanowisko profesora uczelni, 25 postępowań rekrutacyjnych na stanowisko adiunkta i 16 postępowań rekrutacyjnych na stanowisko asystenta.

Pracą na stanowiskach nauczycieli akademickich w ZUT zainteresowanych było 76 osób, w tym 40 obcokrajowców. W rekrutacjach na stanowisko profesora aplikowała 1 kobieta, na stanowisko profesora uczelni 1 mężczyzna, na stanowisko adiunkta aplikowało 15 kobiet i 43 mężczyzn, a na stanowisko asystenta 6 kobiet i 10 mężczyzn. Widoczne dysproporcje w udziale płci wśród kandydatów na poszczególne stanowiska odzwierciedlają strukturę zatrudnienia w Uczelni oraz jej techniczny charakter, aczkolwiek są dużo mniejsze niż w poprzednich latach.



¹ konkurs dotyczy tylko rekrutacji przy zatrudnieniu na pełny etat

² nabór dotyczy rekrutacji przy zatrudnieniu na niepełny etat

W procesach rekrutacyjnych przeprowadzono **18 rozmów kwalifikacyjnych**, do których zaproszono 9 kobiet i 9 mężczyzn. Zdecydowana większość postępowań rekrutacyjnych odbyła się bez rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami, na podstawie analizy przesłanych dokumentów. Finalnie, na bazie przeprowadzonych procesów rekrutacyjnych **zatrudniono 41 osób**.

