UNIJNE ROZPORZĄDZENIE O OCHRONIE DANYCH OSOBOWYCH – REWOLUCYJNE ZMIANY DLA UCZELNI ORAZ STUDENTÓW I PRACOWNIKÓW.

***1. Weszło w życie. Będzie stosowane od 25 maja 2018 roku.****2. Zaostrza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych*

*(państwa* [*UE*](http://tematy.biznes.gazetaprawna.pl/tematy/u/ue?utm_source=gazetaprawna.pl&utm_medium=referral&utm_campaign=link-w-art) *będą mogły zwiększyć ochronę, ale nie będą mogły złagodzić przepisów).
3. Ujednolica przepisy w obrębie państw członkowskich (wszystkie państwa będą miały ten sam reżim prawny).
4. Pojawia się definicja danych biometrycznych.*

*Odciski palców, skan siatkówki oka, a w niektórych przypadkach wizerunek twarzy stają się danymi wrażliwymi, a ich przetwarzanie jest możliwe tylko za zgodą osoby której dotyczą.
5. Za zaniechania są potężne kary pieniężne - do 20 mln euro, a w przypadku przedsiębiorstw do 4% rocznego obrotu.
6. Rozporządzenie nie przewiduje* [*przepisów*](http://prawo.gazetaprawna.pl/) *przejściowych- 25 maja 2018 roku jednostki organizacyjne uczelni muszą być przygotowane na działanie zgodnie z nowymi przepisami prawa.*

1. **CO SIĘ ZMIENIA:**

**DLA ADMINISTRATORA DANYCH ( UCZELNI ).**

1. Administrator danych sam decyduje w jaki sposób zapewni bezpieczeństwo danych osobowych przetwarzanych w jednostce organizacyjnej ;
2. W niektórych sytuacjach trzeba konsultować swoje decyzje z [GIODO](http://tematy.prawo.gazetaprawna.pl/tematy/g/giodo) ;
3. Musi być oszacowane ryzyko związane ze zbieraniem danych osobowych ;

4. Obowiązuje zasada minimalizacji danych. Im więcej danych jest zbieranych, tym dokładniej trzeba to uzasadnić ;
5. Zwiększają się obowiązki informacyjne. Administrator danych musi poinformować o tym, kim jest , w jakim celu przetwarza dane i komu je przekazuje, ale także o tym, czy powołał Inspektora Ochrony Danych, czy stosuje profilowanie, o tym, że na jego działanie przysługuje skarga do GIODO;

**6. Obowiązek powołania Inspektora Ochrony Danych:
muszą to zrobić instytucje publiczne ( uczelnia ) lub podmioty, które monitorują na dużą skalę lub te, które przetwarzają na dużą skale dane wrażliwe, czyli informacje o stanie** [**zdrowia**](http://tematy.finanse.gazetaprawna.pl/tematy/z/zdrowie)**, dane biometryczne, dane o preferencjach seksualnych itd.**

**DLA PRACOWNIKA I STUDENTA .**

1. Niezależnie od tego w jakim kraju UE dochodzi do naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych, można zwrócić się w tej sprawie do rodzimego GIODO :
2. Prawo do bycia zapomnianym działa po nowemu. Można żądać od administratora usunięcia danych, a jeśli udostępnił on informacje o innym podmiotom, obowiązek dopilnowania, aby i oni usunęli dane spoczywa na pierwszym administratorze ;
3. Pracownik oraz student ma prawo wiedzieć o tym, że jego dane osobowe wyciekły.

**OCHRONA DZIECI.**

Zwiększa się ochrona młodych użytkowników Internetu. Rodzice musiszą wyrazić zgodę na to, aby dziecko poniżej 16 roku życia zarejestrowało się na portalu lub w [aplikacji](http://serwisy.gazetaprawna.pl/aplikacje/), na Facebooku czy w e-sklepie.

1. **CZYM GROŻĄ ZANIEDBANIA:**

**1. Wyciekiem danych osobowych kluczowych dla uczelni ;
2. Katastrofą wizerunkową i utratą reputacji :
3. O sytuacji kryzysowej trzeba powiadomić GIODO ;**

**4. Konsekwencją może być postępowanie przed GIODO i kara pieniężna – do 10 mln euro lub do 2 % rocznego obrotu w przypadku przedsiębiorstw, a przy poważniejszych naruszeniach – do 20 mln euro lub do 4 % rocznego dochodu firmy.**

1. **PODSTAWOWE DZIAŁANIA PREWENCYJNE:**

**1. Zmienić sposób myślenia, a o ochronie danych osobowych myśleć na etapie projektowania systemu ;
2. Prawidłowo oszacować ryzyka i do nich dobrać odpowiednie rozwiązania techniczno-organizacyjne ;
3. Podnieść świadomość całej społeczności uczelni w tym zakresie ;
4. Przeprowadzić kompleksowy audyt, dzięki któremu zostanie oceniony stopień bezpieczeństwa ochrony danych osobowych w uczelni.**