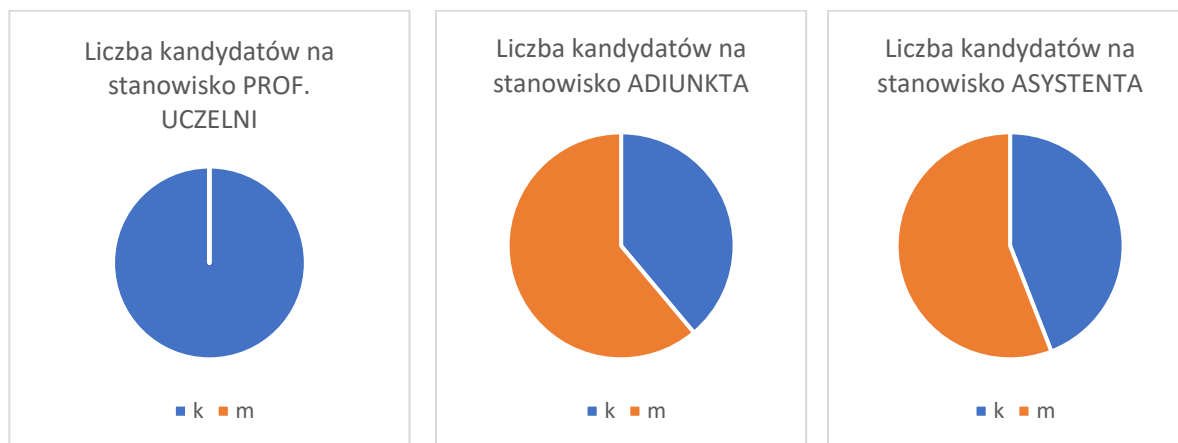


Monitoring procesu rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie - raport za 2024

W roku 2024 w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie przeprowadzono łącznie **49 procesów rekrutacyjnych** na stanowiska nauczycieli akademickich. 25 z nich opartych było na postępowaniach konkursowych.*

Przeprowadzono 1 postępowanie rekrutacyjne na stanowisko profesora uczelni, 16 postępowań rekrutacyjnych na stanowisko adiunkta i 32 postępowania rekrutacyjne na stanowisko asystenta.

Pracą na stanowiskach nauczycieli akademickich w ZUT zainteresowanych było **77 osób**, w tym **12 obcokrajowców**. W rekrutacjach na stanowisko profesora uczelni aplikowała 1 kobieta, na stanowisko adiunkta aplikowało 7 kobiet i 11 mężczyzn, a na stanowisko asystenta 26 kobiet i 32 mężczyzn. Widoczne dysproporcje w udziale płci wśród kandydatów na poszczególne stanowiska odzwierciedlają strukturę zatrudnienia w Uczelni oraz jej techniczny charakter, aczkolwiek są dużo mniejsze niż w poprzednich latach.



*konkurs dotyczy tylko rekrutacji przy zatrudnieniu na pełny etat

W procesach rekrutacyjnych przeprowadzono **22 rozmowy kwalifikacyjne**, do których zaproszono 7 kobiet i 15 mężczyzn. Zdecydowana większość postępowań rekrutacyjnych odbyła się bez rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami, na podstawie analizy przesłanych dokumentów. Finalnie, na bazie przeprowadzonych procesów rekrutacyjnych **zatrudniono 57 osób**.

