**Ocena wstępna kandydata na podstawie rozmowy**

Imię i nazwisko kandydata: ……………………………………… Data rozmowy:…………………

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wygląd zewnętrzny** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| zaniedbany, nieporządny | | porządny | | zadbany | | bardzo dba o wygląd | |
| **Opanowanie** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| spięty, onieśmielony | | opanowany | | swobodny | | na dużym luzie | |
| **Wzbudzanie sympatii rozmówcy** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| chłodny, zarozumiały | | przyjemny | | miły | | ujmujący | |
| **Szybkość reakcji** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| nie rozumie | | normalnie | | szybkie zrozumienie | | błyskotliwość | |
| **Zdolności konwersacyjne** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| słabe | | normalne, zrozumiałe | | jasne wypowiedzi | | płynnie | |
| **Inicjatywa w rozmowie** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| brak | | stara się | | wykorzystuje sposobność | | wyprzedza oczekiwania | |
| **Entuzjazm w pracy** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| brak zainteresowania | | wykazuje energie | | zadaje pytania | | przedstawia plany | |
| **Prawdomówność** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| kłamie | | unika | | mówi prawdę | | zbyt wylewnie | |
| **Ambicja** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| brak | | chce awansować | | chce się rozwijać | | karierowicz | |
| **Wiedza ogólna** | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| mała | | średnia | | wysoka | | bardzo wysoka | |

Suma punktów………………

Podpis osoby przeprowadzającej rozmowę kwalifikacyjną…………………………..

Idealny kandydat to osoba, której suma punktów zawiera się w przedziale **˂ 45; 75˃.**

Osoby uzyskujące skrajne oceny, np. wiedza ogólna – 1, ambicja – 8, są odrzucane.