**Ocena wstępna kandydata na podstawie rozmowy**

Imię i nazwisko kandydata: ……………………………………… Data rozmowy:…………………

|  |
| --- |
| **Wygląd zewnętrzny** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| zaniedbany, nieporządny | porządny | zadbany | bardzo dba o wygląd |
| **Opanowanie** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| spięty, onieśmielony | opanowany | swobodny | na dużym luzie |
| **Wzbudzanie sympatii rozmówcy** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| chłodny, zarozumiały | przyjemny | miły | ujmujący |
| **Szybkość reakcji** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| nie rozumie | normalnie | szybkie zrozumienie | błyskotliwość |
| **Zdolności konwersacyjne** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| słabe | normalne, zrozumiałe | jasne wypowiedzi | płynnie |
| **Inicjatywa w rozmowie** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| brak | stara się | wykorzystuje sposobność | wyprzedza oczekiwania |
| **Entuzjazm w pracy** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| brak zainteresowania | wykazuje energie | zadaje pytania | przedstawia plany |
| **Prawdomówność** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| kłamie | unika | mówi prawdę | zbyt wylewnie |
| **Ambicja** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| brak | chce awansować | chce się rozwijać | karierowicz |
| **Wiedza ogólna** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| mała | średnia | wysoka | bardzo wysoka |

Suma punktów………………

Podpis osoby przeprowadzającej rozmowę kwalifikacyjną…………………………..

Idealny kandydat to osoba, której suma punktów zawiera się w przedziale **˂ 45; 75˃.**

Osoby uzyskujące skrajne oceny, np. wiedza ogólna – 1, ambicja – 8, są odrzucane.