Szczecin, dnia 26.04.2023 r.

**ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET**

**TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE**

**Al. Piastów 17, 70-310 Szczecin**

# RDK/ /2023

**Pan/Pani**

**mgr inż.**

**asystent**

**Katedra**

**Wydział**

**Informacja o warunkach zatrudnienia**

***Na podstawie art. 29 §3 Kodeksu pracy informuję Panią(-na), że:***

1. Obowiązujące Panią(-a) dobowa i tygodniowa norma czasu pracy wynikają z § 38 ust. 2
oraz *§ 46 ust. 1* Regulaminu pracy Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 52 Rektora ZUT z dnia
16 września 2019 r., zwanego dalej „Regulaminem pracy”.
2. Obowiązujący Panią(-a) dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy wynika z § 38 ust. 2 Regulaminu pracy.
3. Przysługujące Pani(-u) przerwy w pracy wynikają z § 45 Regulaminu Pracy oraz art. 134 § 1 Kodeksu pracy.
4. Przysługujący Pani(-u) dobowy i tygodniowy odpoczynek wynika z § 43 Regulaminu pracy.
5. Zasady dotyczące pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty za nią określone są w § 22 ust. 3 Regulaminu Pracy.
6. Zasady przechodzenia ze zmiany na zmianę – nie dotyczy.
7. Zasady dotyczące przemieszczenia się między miejscami wykonywania pracy – nie dotyczy.
8. Inne niż uzgodnione w umowie o pracę przysługujące składniki wynagrodzenia oraz świadczenia pieniężne lub rzeczowe określone są w § 4 i § 5 Regulaminu wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 39 Rektora ZUT z dnia 24 marca 2020 r. oraz w Regulaminie Funduszu Świadczeń Socjalnych, stanowiącego załącznik w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie do Zarządzenia Nr 37 Rektora ZUT z dnia 16 marca 2020 r.
9. Wymiar przysługującego Pani(-u) płatnego urlopu określony jest w § 27 Regulaminu pracy oraz art.129 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*.
10. Obowiązujące zasady rozwiązania stosunku pracy, w tym wymogi formalne, długość okresu wypowiedzenia i termin odwołania się do sądu pracy określone są w art.123 ust.3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* oraz w Kodeksie pracy - Dział Drugi Rozdział II Oddział 2 i 3 oraz art. 264.
11. Prawo do szkoleń oraz ogólne zasady polityki szkoleniowej określa art. 17 Kodeksu pracy oraz Zarządzenie nr 12 Rektora ZU z dnia 1 lutego 2022 r. w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.
12. Układ zbiorowy pracy lub porozumienie zbiorowe – nie dotyczy
13. W Regulaminie pracy określone są:
* termin, miejsce, czas i częstotliwość wypłacania wynagrodzenia za pracę - § 62,
* pora nocna jest - §42 pkt 4,
* sposób usprawiedliwienia nieobecności w pracy - § 19.

Ponadto informuję, że do wglądu w Dziale Kadr są wyłożone, celem zapoznania się, przepisy kodeksu pracy - dział pierwszy, rozdział II a, p.n. "RÓWNE TRAKTOWANIE W ZATRUDNIENIU".

Cel, zakres oraz sposób zastosowania monitoringu w ZUT określa § 9,10 Regulaminu pracy.

Pozostałe warunki zatrudnienia określone są w Regulaminie pracy Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

……………………………………….

Oświadczam, że zapoznałam się z Regulaminem wynagradzania pracowników Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

……………………………………….

(data i podpis pracownika)