Szczecin, dnia …………….. 202.. r.

**REKTOR**

**ZACHODNIOPOMORSKIEGO UNIWERSYTETU TECHNOLOGICZNEGO W SZCZECINIE**

**ogłasza konkurs na stanowisko   
………………………………… w wymiarze ..……………..**

**w Katedrze ……………………..**

Kandydat winien spełniać wymagania określone w art. 113 oraz art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity - Dz.U. z 2023 r., poz. 742) oraz w Statucie Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie

**Charakterystyka stanowiska:**

/*w tym:* nazwa stanowiska i grupa pracownicza /………………………………………………...

……………………………………………………………………………………………………….. .

Kandydatowi oferujemy możliwość rozwoju zawodowego, udziału w projektach naukowych, możliwość współpracy międzynarodowej.

**Wymagania kwalifikacyjne:**

1. wymagane wykształcenie: …………………………….;
2. …………………………………………………………....;
3. …………………………………………………………....;
4. ……………………………………………………...…….;
5. biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie.

**Wykaz wymaganych dokumentów:**

1. wniosek o zatrudnienie,
2. C. V.,
3. kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
4. odpis dyplomu ukończenia studiów magisterskich, odpis dyplomu uzyskania stopnia doktora, odpis dyplomu uzyskania stopnia doktora habilitowanego */wpisać odpowiednio*/,
5. wykaz dorobku naukowego i zawodowego */wpisać odpowiednio/,*
6. inne osiągnięcia uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o zatrudnienie
7. program zamierzeń kandydata na przyszłym stanowisku
8. udokumentowaną znajomość języka obcego */ wpisać odpowiednio/*
9. oświadczenie, że w przypadku zatrudnienia Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie będzie stanowił podstawowe miejsce pracy
10. zgoda na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 r*. o ochronie danych osobowych* oraz *Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)* 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.) – załącznik nr 1;

**Komplet dokumentów należy złożyć lub przesłać na adres:**

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie

Wydział ……………

Katedra ……………………

…-……. Szczecin ul. ………………

tel. ……………….

Termin składania dokumentów: **……………..2021 r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu:**……………2021 r.**

Proponowany okres zatrudnienia: ***/wpisać odpowiednio/***

Komisja konkursowa może w uzasadnionych przypadkach zdecydować o przeprowadzeniu dodatkowej rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.

Komisja konkursowa nie jest organem decydującym o zatrudnieniu zarekomendowanego przez nią kandydata.

Organem podejmującym decyzję o zatrudnieniu jest Rektor.

W ciągu 30 dni od dnia rozstrzygnięcia konkursu istnieje możliwość odbioru złożonych dokumentów. Po tym terminie nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone */wpisać odpowiednio/.*

*Rektor*

*…………………………………*

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informuje się, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie z siedzibą w Szczecinie, al. Piastów 17.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym kontakt możliwy jest:
   1. pisemnie: na adres 70-310 Szczecin al. Piastów 17 lub e-mail [IOD.kurek@zut.edu.pl](mailto:IOD.kurek@zut.edu.pl)
   2. telefonicznie: 091 449 4924,
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procedury rekrutacyjnej, a w przypadku przyjęcia do pracy przez okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres zgodny z przepisami prawa obowiązującymi w tym zakresie.
5. Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody).
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) - gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.
8. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.
9. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.