**Rektor**

**Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie**

**ogłasza konkurs na stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na Wydziale Nauk o Żywności i Rybactwa w Katedrze Towaroznawstwa, Oceny Jakości, Inżynierii Procesowej i Żywienia Człowieka**

Kandydat winien spełniać wymagania określone w art. 113 oraz art. 116 Ustawy z dnia
20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) oraz w Statucie Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

**Charakterystyka stanowiska:**

Praca na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Towaroznawstwa, Oceny Jakości, Inżynierii Procesowej i Żywienia Człowieka. Praca obejmować będzie prowadzenie badań naukowych w zakresie wpływu sposobu żywienia na parametry biochemiczne, immunologiczne oraz stan odżywienia wybranych grup ludności. Organizacja i prowadzenie zajęć dydaktycznych zgodnych z profilem kształcenia prowadzonym w Katedrze.

**Wymagania kwalifikacyjne:**

1. dyplom ukończenia studiów wyższych potwierdzający uzyskanie stopnia magistra inżyniera technologii żywności i żywienia człowieka, specjalność żywienie człowieka, inne zaświadczenia potwierdzające posiadane kwalifikacje,
2. doświadczenie naukowo-badawcze i dorobek naukowy z zakresu żywienia człowieka zdrowego i chorego, poparty publikacjami oraz udziałami w konferencja o zasięgu co najmniej ogólnopolskim,
3. doświadczenie dydaktyczne w samodzielnym prowadzeniu zajęć dydaktycznych w języku polskim zgodnym z profilem kształcenia prowadzonym w Katedrze Towaroznawstwa, Oceny Jakości, Inżynierii Procesowej i Żywienia Człowieka,
4. doświadczenie dydaktyczne w prowadzeniu prac koła studenckiego poparta osiągnięciami takimi jak: wyróżnienie, nagroda w konkursie o zasięgu co najmniej ogólnopolskim,
5. doświadczenie w działalności popularyzatorskiej i organizacyjnej w zakresie żywienia człowieka,
6. umiejętność obsługiwania aparatury do oznaczeń metodą immunoenzymatyczną – ELISA, HPLC oraz spektrometru,
7. bycie czynnym dietetykiem,
8. znajomość języka angielskiego na poziomie B2.

**Wykaz wymaganych dokumentów:**

1. podanie o zatrudnienie do Rektora ZUT w Szczecinie,
2. życiorys i **kwestionariusz osobowy\*)**,
3. kopie dokumentów potwierdzających formalne uprawnienia do ubiegania się o stanowisko,
4. wykaz dorobku naukowego,
5. inne osiągnięcia uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o zatrudnienie,
6. udokumentowaną znajomość języka polskiego w przypadku obcokrajowców,
7. **oświadczenie\*)** stosowne do art. 113 pkt 2-3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668),
8. **oświadczenie\*)** o podjęciu zatrudnienia w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie jako podstawowym miejscu pracy,
9. **zgoda\*)** na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 r*. o ochronie danych osobowych* oraz *Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)* 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.)

**\*)** wzór do pobrania ze strony Działu Kadr ZUT: <http://www.zut.edu.pl/pion-rektora/dzial-kadr/do-pobrania/wnioski-zwiazane-z-nawiazywaniem-i-rozwiazywaniem-stosunku-pracy.html>

**Komplet dokumentów należy złożyć lub przesłać na adres:**

Dziekanat Wydziału Nauk o Żywności i Rybactwa

Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie

ul. Kazimierza Królewicza 4, 71-550 Szczecin

lub elektronicznie: marta.tokarczyk@zut.edu.pl

**Termin składania dokumentów** (decyduje data wpływu dokumentów): **12.12.2019** r.

**Termin rozstrzygnięcia konkursu**: do **16.12.2019 r**.

Zatrudnienie na czas określony w pełnym wymiarze czasu pracy od **01.01.2020 r. do 30.09.2021 r.**

Komisja konkursowa może przeprowadzić rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami.

Komisja konkursowa nie jest organem decydującym o zatrudnieniu zarekomendowanego kandydata. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor, dla którego stanowisko komisji konkursowej nie jest wiążące.

Zastrzega się możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyn.

Informacja o wyniku konkursu zostanie podana w Biuletynie Informacji Publicznej ZUT: [bip.zut.edu.pl/praca.html](http://bip.zut.edu.pl/praca.html)

W ciągu 30 dni od dnia rozstrzygnięcia konkursu istnieje możliwość odbioru złożonych dokumentów. Po tym terminie nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

*Rektor ……………………………*